



**HRONOV**  
domov seniorov

**VÝROČNÁ SPRÁVA  
NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE**

**HRONOV, n. o.**

**za rok 2020**

**vypracovaná v zmysle zákona 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách  
poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov**

Banská Bystrica: 31.05.2021

## OBSAH

| Kapitol    | Názov kapitoly                                                            | Strana    |
|------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------|
|            | OBSAH                                                                     | <b>2</b>  |
| <b>1.</b>  | ÚVOD                                                                      | <b>3</b>  |
| <b>2.</b>  | ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE                                              | <b>4</b>  |
| <b>3.</b>  | ORGÁNY Hronov, n. o.                                                      | <b>5</b>  |
| <b>4.</b>  | PERSONÁLNE PODMIENKY A ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ZARIADENIA                   | <b>6</b>  |
| <b>5.</b>  | DRUH POSKYTOVANEJ SOCIÁLNEJ SLUŽBY                                        | <b>11</b> |
| <b>6.</b>  | ŠTRUKTÚRA PRIJÍMATEĽOV                                                    | <b>13</b> |
| <b>7.</b>  | POSKYTOVANIE SOCIÁLNYCH SLUŽIEB                                           | <b>17</b> |
| <b>8.</b>  | PREHLAD ČINNOSTÍ USKUTOČNENÝCH ORGANIZÁCIOU ZA ROK 2020                   | <b>21</b> |
| <b>9.</b>  | POSLANIE A VÍZIA Hronov, n.o.                                             | <b>32</b> |
| <b>10.</b> | EON                                                                       | <b>33</b> |
| <b>11.</b> | ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH | <b>35</b> |
| <b>10.</b> | ZMENY A NOVÉ ZLOŽENIE ORGANIZÁCIE                                         | <b>37</b> |

## 1. ÚVOD

Nezisková organizácia **Hronov, n. o.** so sídlom Na Troskách 1346/3 974 01 Banská Bystrica, IČO 50892321 vznikla dňa 04. 05. 2017 na základe rozhodnutia číslo: OU-BB-OVSS1-2017/016125-004 Okresného úradu v Banskej Bystrici podľa ustanovenia § 9 ods. 15 zákona NR SR č. 180/2013 Z. z. o organizácií miestnej štátnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ust. § 9 ods. 2 zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov.

Nezisková organizácia **Hronov, n. o.** poskytuje v súlade v zmysle § 2 ods. 2 zák. č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov poskytuje všeobecne prospešné služby:

poskytovanie sociálnej pomoci a humanitárna starostlivosť

V zmysle Zákona 448/2008 Z.z o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov:

- Poskytovanie sociálnych služieb ( v zmysle § 15 – 23 zákona 448/2008 Z. z. ) najmä poskytovanie sociálneho poradenstva, ubytovania, stravovania, ošetrovateľská starostlivosť v zariadení
- Poskytovanie sociálnych služieb v zmysle § 34 – 40 zákona č. 448/2008 Z. z.

## 2. ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

|                                          |                                                                                                        |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Názov organizácie:</b>                | Hronov, n. o.                                                                                          |
| <b>Sídlo organizácie:</b>                | Na troskách 1346/3, 974 01 Banská Bystrica                                                             |
| <b>Sídlo prevádzky:</b>                  | Záhumie 551, 976 62 Brusno                                                                             |
| <b>Právna forma:</b>                     | nezisková organizácia (zákon č. 213/1997 Z. z.)<br>neverejný poskytovateľ sociálnej služby             |
| <b>Štatutárny zástupca:</b>              | JUDr. Ivan Heger                                                                                       |
| <b>Riaditeľ zariadenia soc.služieb:</b>  | Mgr. Martina Krupová                                                                                   |
| <b>Druh sociálnej služby:</b>            | špecializované zariadenie<br>Zariadenie pre seniorov                                                   |
| <b>Forma sociálnej služby:</b>           | pobytová – ročná                                                                                       |
| <b>Rozsah sociálnej služby:</b>          | neurčitý čas                                                                                           |
| <b>Zápis do registra poskytovateľov:</b> | 24.08.2018                                                                                             |
| <b>Pod číslom:</b>                       | 375                                                                                                    |
| <b>IČO:</b>                              | 50892321                                                                                               |
| <b>DIČ:</b>                              | 2120672884                                                                                             |
| <b>Forma sociálnej služby:</b>           | pobytová sociálna služba - celoročná                                                                   |
| <b>Kontakt:</b>                          | 0918 261 900                                                                                           |
| <b>Email:</b>                            | <a href="mailto:info@hronov.sk">info@hronov.sk</a><br><a href="http://www.hronov.sk">www.hronov.sk</a> |

### **3. ORGÁNY Hronov, n. o.**

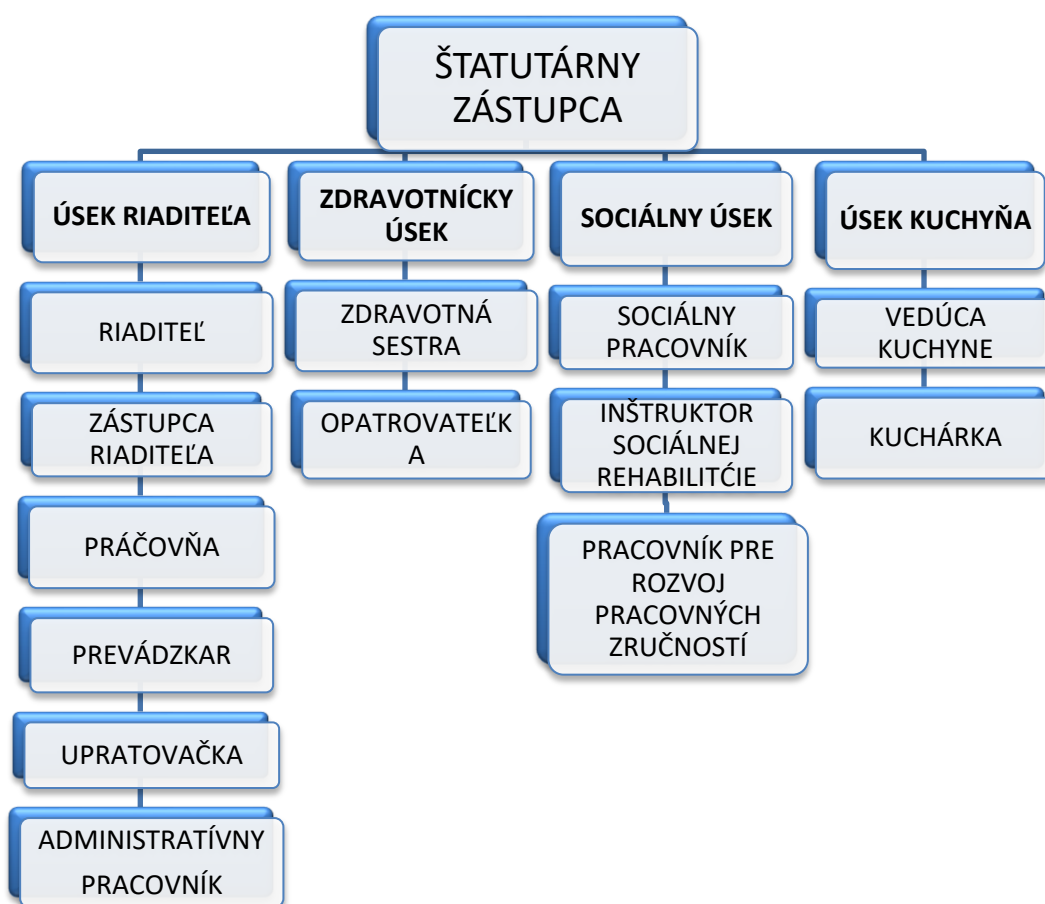
Orgánmi neziskovej organizácie Hronov, n. o. poskytujúcej všeobecne prospešné služby v zmysle štatútu sú:

- a) Správna rada
- b) Riaditeľ
- c) Revízor

#### 4. PERSONÁLNE PODMIENKY A ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ZARIADENIA

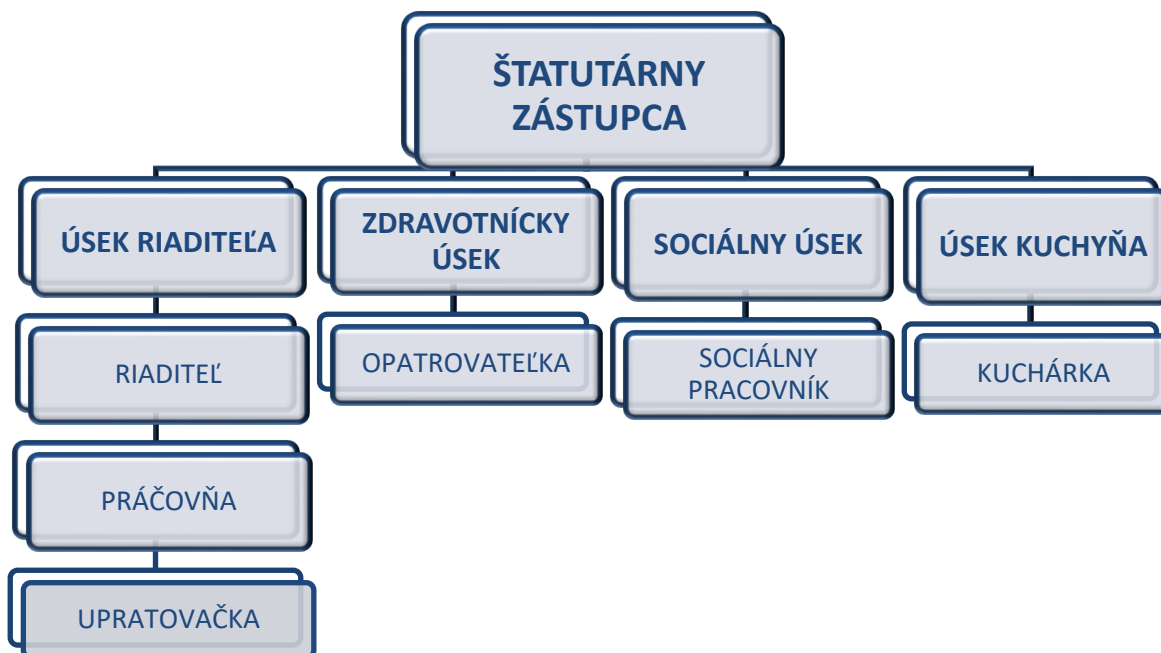
### Organizačná štruktúra Domov seniorov HRONOV ( špecializované zariadenie s celoročnou pobytovou formou )

Platná od 01. 01. 2020



Organizačná štruktúra  
Domov seniorov HRONOV  
( zariadenie pre seniorov s celoročnou pobytovou formou )

Platná od 01. 01. 2020



## STAV ZAMESTNANCOV

v členení podľa maximálneho počtu prijímateľov sociálnej služby na jedného zamestnanca a minimálneho percentuálneho podielu odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov.

### **k 30.03.2020**

| Druh zariadenia sociálnej služby | Kapacita | Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona | Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca <b>k 30.03. 2020</b> | Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona | Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov <b>k 30.03.2020</b> |
|----------------------------------|----------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ŠZ</b>                        | 28       | 1,3                                                     | 1,55                                                                     | 65 %                                                                                   | 69,44 %                                                                                                |
| <b>ZpS</b>                       | 12       | 2,0                                                     | 0,85                                                                     | 52 %                                                                                   | 48,57 %                                                                                                |

### **k 30.06.2020**

| Druh zariadenia sociálnej služby | Kapacita | Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona | Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca <b>k 30.06. 2020</b> | Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona | Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov <b>k 30.06.2020</b> |
|----------------------------------|----------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ŠZ</b>                        | 28       | 1,3                                                     | 1,55                                                                     | 65 %                                                                                   | 66,66 %                                                                                                |
| <b>ZpS</b>                       | 12       | 2,0                                                     | 1,25                                                                     | 52 %                                                                                   | 48,57 %                                                                                                |

### **k 30.09.2020**

| Druh zariadenia sociálnej služby | Kapacita | Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona | Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca <b>k 30.09. 2020</b> | Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona | Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov <b>k 30.09.2020</b> |
|----------------------------------|----------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ŠZ</b>                        | 28       | 1,3                                                     | 1,5                                                                      | 65 %                                                                                   | 66,66 %                                                                                                |
| <b>ZpS</b>                       | 12       | 2,0                                                     | 0,80                                                                     | 52 %                                                                                   | 52,00 %                                                                                                |



**k 31.12.2020**

| Druh zariadenia sociálnej služby | Kapacita | Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona | Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca k 31.12.2020 | Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona | Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov k 31.12.2020 |
|----------------------------------|----------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ŠZ                               | 28       | 1,3                                                     | 1,5                                                              | 65 %                                                                                   | 66,66 %                                                                                         |
| ZpS                              | 12       | 2,0                                                     | 1,33                                                             | 52 %                                                                                   | 50,00 %                                                                                         |

Všetci zamestnanci spĺňajú kvalifikačné predpoklady, pričom sa zamestnávateľ stará o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov, alebo o jej zvyšovanie. Aj samotný zamestnanec je povinný sústavne si prehlbovať kvalifikáciu na výkon práce dohodnutej v pracovnej zmluve. Prehlbovanie kvalifikácie je aj jej udržiavanie a obnovovanie, ktoré prebieha formou školení, kurzov, seminárov ale aj samo štúdiom odborných kníh a časopisov.

Zamestnanci na jednotlivých úsekoch prechádzajú rozličnými školeniami v závislosti od aktuálnych potrieb organizácie a legislatívnych zmien.

Vzdelávanie zamestnancov sa realizuje v súlade s internou smernicou Prijímanie zamestnancov – vzdelávanie zamestnancov. Organizácia bude mať vypracovaný Plán rozvoja ďalšieho vzdelávania a zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov na rok 2020. Pre odborných zamestnancov má organizácia vypracovaný Individuálny Plán rozvoja ďalšieho vzdelávania a zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov na rok 2020. Externé vzdelávanie je zabezpečované prostredníctvom vzdelávacích inštitúcií a zamerané na tie činnosti, ktoré vyžadujú príslušné preškolenia (prevádzkar) resp. jeho absolvovanie je podmienkou kvalifikačných predpokladov príslušných zamestnancov (zdravotná sestra, sociálni pracovníci, opatrovatelky, ISR)

Každý novoprijatý zamestnanec prejde počas skúšobnej doby adaptačným programom v súlade s internou smernicou Prijímanie zamestnancov – adaptácia zamestnancov, vyhodnotenie ktorého vyústi do zotrvania /nezotrvania/ v pracovnom procese aj po ukončení skúšobnej doby.

*V roku 2020 absolvovali zamestnanci Hronov, n.o. vzdelávacie aktivity:*

| <b>Názov vzdelávacej aktivity</b>                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Zariadenia pre seniorov – správa z prieskumných návštev                                                                                               |
| Povinnosti poskytovateľa pri ochrane života, zdravia a dôstojnosti prijímateľa                                                                        |
| Sociálne služby v zariadeniach pre FO odkázané na pomoc inej FO, ktoré dovŕšili dôchodkový vek – čo robíme dobre a čo nie – poznatky z výkonu dohľadu |
| Ľudské práva v sociálnych službách, efektívny prenos informácií-základ úspešnej komunikácie                                                           |
| Prvá pomoc                                                                                                                                            |
| Prostriedky obmedzenia klienta v sociálnych službách                                                                                                  |
| Príprava na podmienky hodnotenia kvality sociálnych služieb                                                                                           |

Organizácia pravidelne vykonáva školenie zamestnancov v oblasti BOZP a PZS.

Všetci zamestnanci sa zúčastňujú plánovaného programu supervízie, ktorú zabezpečoval externý supervízor a v rámci ktorej sa získali a rozšírili profesionálne zručnosti zamestnancov pri riešení problémov prijímateľov – zvýšila sa profesionálna kompetencia.

## 5. DRUH POSKYTOVANEJ SOCIÁLNEJ SLUŽBY

### ŠPECIALIZOVANÉ ZARIADENIE

Poskytuje sa sociálna služba fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby, jej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 a má zdravotné postihnutie, ktorým je najmä Parkinsonova choroba, **Alzheimerova choroba**, pervazívna vývinová porucha, skleróza multiplex, schizofrénia, **demencia rôzneho typu etiológie**, hluchoslepota, AIDS alebo organický psychosyndróm ťažkého stupňa.

V špecializovanom zariadení sa

a) Poskytuje

1. Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby
2. Sociálne poradenstvo
3. Sociálna rehabilitácia
4. Ubytovanie
5. Stravovanie
6. Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva
7. Osobné vybavenie

b) Zabezpečuje

1. Rozvoj pracovných zručností
2. Záujmová činnosť

c) Utvárajú podmienky na

1. Vzdelávanie
2. Úschovu cenných vecí

## **ZARIADENIE PRE SENIOROV**

poskytuje sa sociálna služba, fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby stupeň odkázanosti je najmenej IV podľa prílohy č. 3, alebo fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení potrebuje z iných vážnych dôvodov

V zariadení pre seniorov sa

- a) Poskytuje
  - 1. Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby
  - 2. Sociálne poradenstvo
  - 3. Sociálna rehabilitácia
  - 4. Ubytovanie
  - 5. Stravovanie
  - 6. Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva
  - 7. Osobné vybavenie
- b) Utvárajú podmienky na úschovu cenných vecí
- c) Zabezpečuje záujmová činnosť

## 6. ŠTRUKTÚRA PRIJÍMATEĽOV:

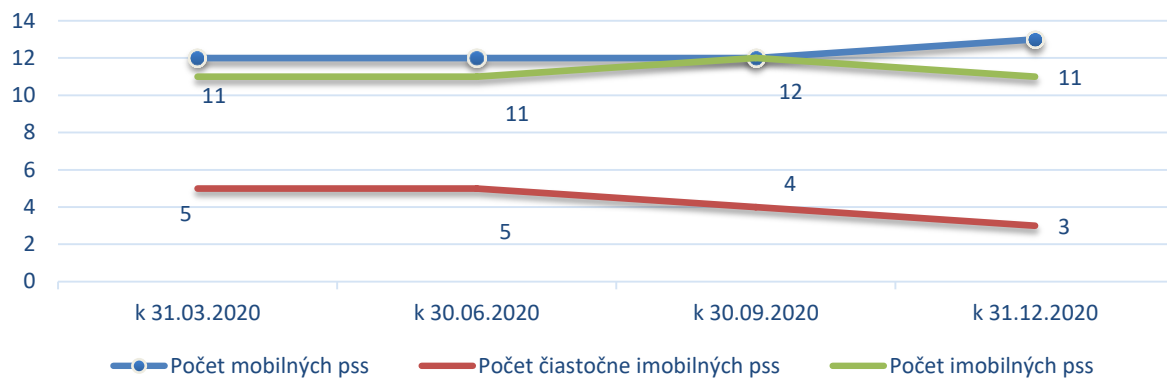
### Špecializované zariadenie

V špecializovanom zariadení Hronov sa poskytuje sociálna služba fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby. Kapacita ŠZ je 28 prijímateľov.

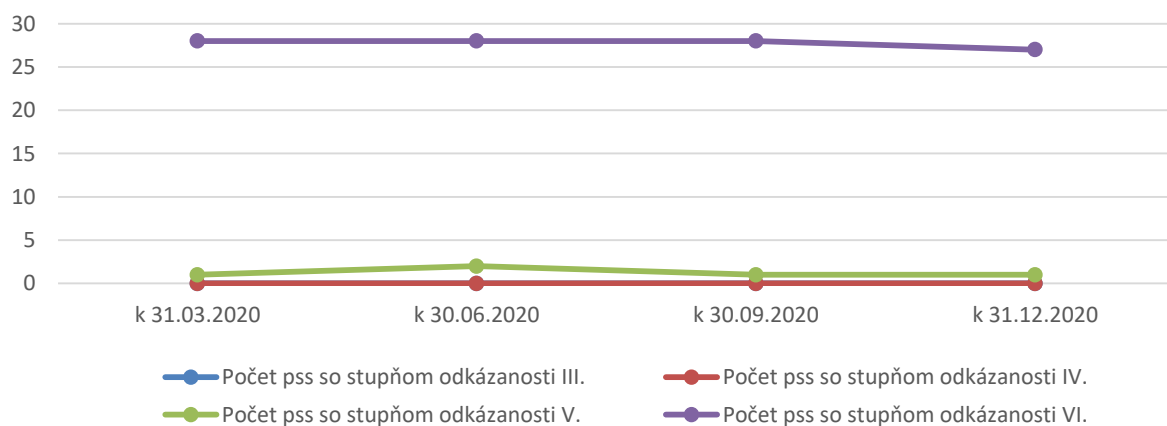
|                                       | k 31.03.2020 | k 30.06.2020 | k 30.09.2020 | k 31.12.2020 |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Priemerný vek pss                     | 82,14        | 83,14        | 89,43        | 92,74        |
| Počet mobilných pss                   | 12           | 12           | 12           | 13           |
| Počet čiastočne imobilných pss        | 5            | 5            | 4            | 3            |
| Počet imobilných pss                  | 11           | 11           | 12           | 11           |
| Počet pss so stupňom odkázanosti III. | 0            | 0            | 0            | 0            |
| Počet pss so stupňom odkázanosti IV.  | 0            | 0            | 0            | 0            |
| Počet pss so stupňom odkázanosti V.   | 1            | 2            | 1            | 1            |
| Počet pss so stupňom odkázanosti VI.  | 27           | 26           | 27           | 26           |



### Špecializované zariadenie Počet mobilných, čiastočne imobilných, imobilných pss



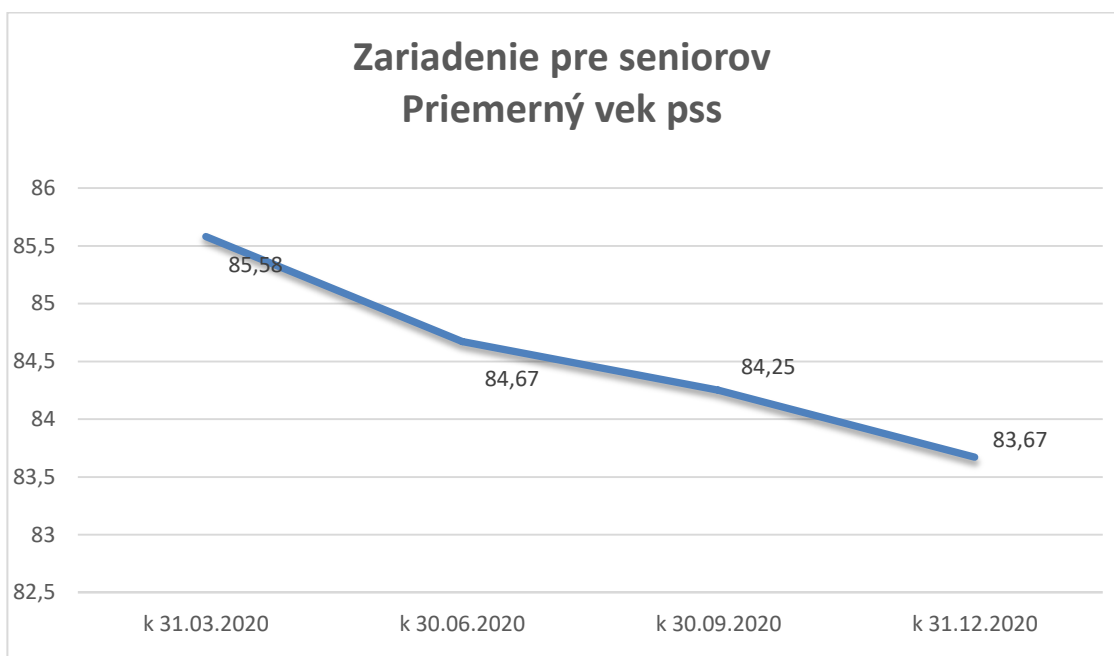
### Špecializované zariadenie Počet pss so stupňom odkázanosti III, IV, V, VI

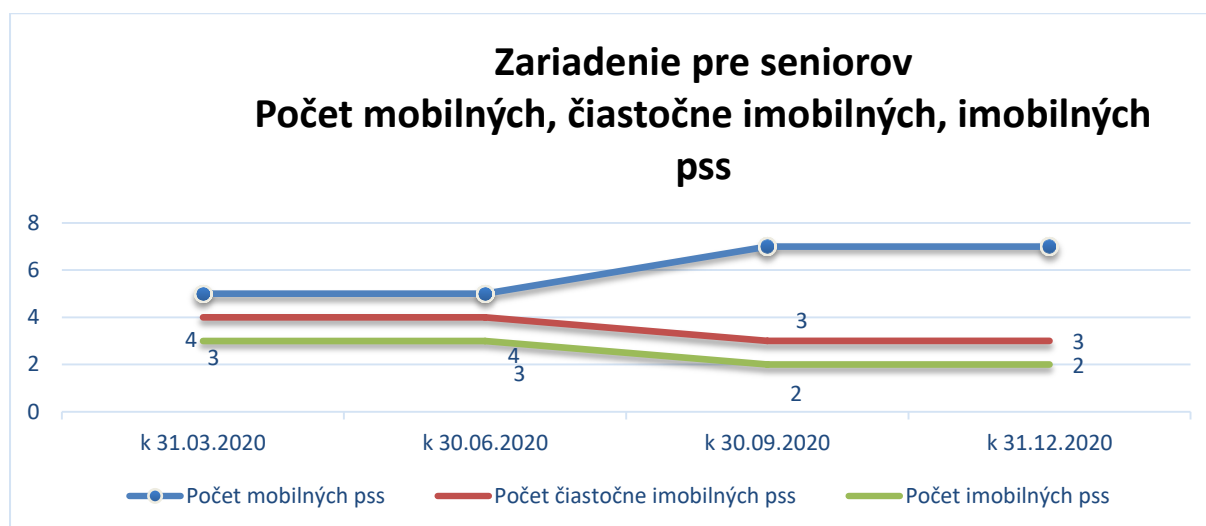
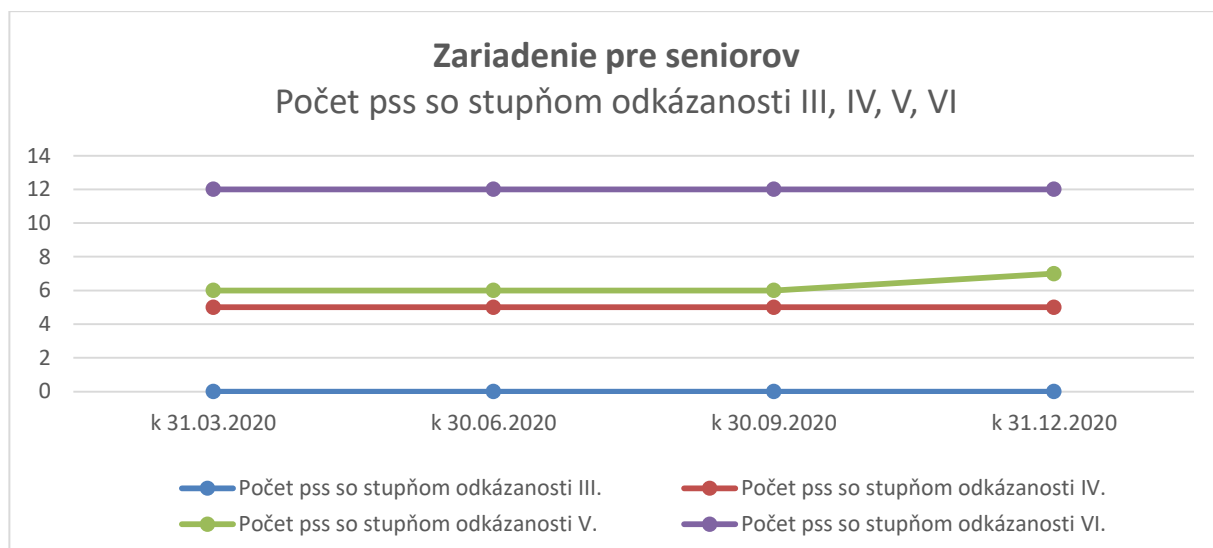


## Zariadenie pre seniorov

V zariadení pre seniorov Hronov sa poskytuje sociálna služba fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby. Kapacita ZpS je 12 prijímateľov.

|                                       | k 31.03.2020 | k 30.06.2020 | k 30.09.2020 | k 31.12.2020 |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Priemerný vek pss                     | 85,58        | 84,67        | 84,25        | 83,67        |
| Počet mobilných pss                   | 5            | 5            | 7            | 7            |
| Počet čiastočne imobilných pss        | 4            | 4            | 3            | 3            |
| Počet imobilných pss                  | 3            | 3            | 2            | 2            |
| Počet pss so stupňom odkázanosti III. | 0            | 0            | 0            | 0            |
| Počet pss so stupňom odkázanosti IV.  | 5            | 5            | 5            | 5            |
| Počet pss so stupňom odkázanosti V.   | 1            | 1            | 1            | 2            |
| Počet pss so stupňom odkázanosti VI.  | 6            | 6            | 6            | 5            |







## **7. POSKYTOVANIE SOCIÁLNYCH SLUŽIEB**

Hronov, n. o. ponúka celé spektrum služieb v súlade so zákonom o sociálnych službách. Pri ich poskytovaní sa usilujeme podporiť a zvýšiť kvalitu každodenného života prijímateľa, zabezpečiť a ochraňovať jeho sociálne blaho, umožniť jednotlivcovi rozvoj osobnosti potenciálu vo všetkých jeho zložkách, zachovávať ľudskú dôstojnosť. Poskytujeme celoročnú pobytovú sociálnu službu.

### ***ODBORNÉ ČINNOSTI:***

- *Základné sociálne poradenstvo*
- *Špecializované sociálne poradenstvo*
- *Pomoc pri odkázanosti FO na pomoc inej FO podľa prílohy č. 3 v rozsahu podľa prílohy č. 4*
- *Pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov*
- *Sociálna rehabilitácia*
- *Rozvoj pracovných zručností*

***sociálne poradenstvo*** je odborná činnosť zameraná na pomoc fyzickej osobe v nepriaznivej sociálnej situácii. Vykonáva sa na úrovni základného sociálneho poradenstva a špecializovaného sociálneho poradenstva. Pri bežných problémoch každodenného života je poskytované sociálnou pracovníčkou. V prípade potreby špecializovaného sociálneho poradenstva a pri riešení problémov presahujúcich kompetencie bazálneho sociálneho poradenstva je daný problém konzultovaný resp. priamo riešený s odborníkom z oblasti, ktorej sa týka.

***Pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby*** na pomoc inej fyzickej osoby v zmysle zákona 448/2008 Z. z. o sociálnych službách

***Pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov*** je zameraná najmä na poradenstvo pri vybavovaní úradných záležitostí

***Sociálna rehabilitácia*** zameriavame sa na podporu samostatnosti, nezávislosti, sebačinnosti FO rozvojom a nácvikom zručností alebo aktivizovaním schopností a posilňovaním návykov pri sebaobsluhe.

***Rozvoj pracovných zručností*** zameriavame sa o osvojenie pracovných návykov a zručností FO pri vykonávaní pracovných aktivít pod odborným vedením na účel obnovy, udržania alebo rozvoja jej fyzických schopností, mentálnych schopností a pracovných schopností

Dôraz kladieme na individualizovanie starostlivosti a posilnenia nezávislosti, sebastačnosti a sebarealizácie cieľovej skupiny prijímateľov sociálnej služby vychádzajúc z psychologickkej, lekárskej a sociálnej diagnostiky koncentrovanej do používaných metód a postupov v súlade s prejavmi ochorení.

Usilujeme sa zabezpečiť cieľovej skupine prijímateľov sociálnej služby bezpečné prostredie pri zachovaní ich ľudskej dôstojnosti a rovnakého rešpektu aký sa prejavuje ktorémukoľvek inému človeku, sprostredkovať dostatok informácií a koordinované služby, ako zdravotnícky, tak aj sociálne.

## ***OBSLUŽNÉ ČINNOSTI***

- *Ubytovanie*
- *Stravovanie*
- *Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva*
- *Utváranie podmienok na úschovu cenných vecí*
- *Zabezpečenie záujmovej činnosti*

### ***Ubytovanie***

Sociálna služba sa poskytuje v jednopodlažnej budove. Vonkajší exteriér aj vnútorný interiér budovy sú upravené bezbariérové s prihliadnutím na rôzne pohybové obmedzenia prijímateľov.

### ***Stravovanie***

Stravovanie je jednou z nevyhnutných služieb poskytovaných prijímateľom Hronov, n. o. Priamo súvisí s uspokojovaním jednej zo základných ľudských potrieb človeka s výživou, ktorá je nielen fyziologickým procesom uspokojovania potrieb organizmu človeka, ale aj zabezpečovaním všetkých materiálnych a funkčných nárokov organizmu na udržanie jeho rastu, zdravia a výkonnosti.

Za stravovanie sa v zariadení sociálnych služieb považuje poskytovanie stravy v súlade so zásadami zdravej výživy a s prihliadnutím na vek a zdravotný stav prijímateľov. Prijímateľom sociálnej služby sa poskytuje celodenné stravovanie, za ktoré sa považujú raňajky, desiata, obed, olovrant a večera. Pri diabetickej diéte sa podáva aj druhá večera. Stravovanie prijímateľom sa zabezpečuje prípravou stravy vo vlastnej stravovacej prevádzke podľa jedálneho lístka.

Jedálny lístok je zostavovaný stravovacou komisiou, ktorej členmi sú aj samotní prijímatelia, ktorí na komunite dávajú návrhy na zostavenie jedálneho lístka. Zdravotná sestra zostavuje jedálny lístok pre diabetikov. Pri zostavovaní jedálneho lístka sa prihliada aj na rôznorodosť podmienok a zvyklostí danej

lokality, sezónnosť produktov a špecifiká cieľových skupín s cieľom naplánovať chutné, rôznorodé a výživné jedlá. Súčasťou stravy je denne čerstvé ovocie a zelenina. Zvýšená pozornosť sa venuje aj pitnému režimu prijímateľov počas celého roka s mimoriadnym dôrazom na pitný režim v letných mesiacoch.

### ***Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva***

Tieto služby zabezpečujú naši zamestnanci na uvedenom úseku – upratovanie, práčovňa.

### ***Utváranie podmienok na úschovu cenných vecí***

Pri príchode prijímateľa sociálnej služby do zariadenia, alebo počas jeho pobytu v zariadení, má právo požiadať o úschovu cenných vecí. Úschove cenných vecí spadá do kompetencie sociálneho pracovníka, ktorý vedie potrebnú agendu a smernicu pre úschovu cenných vecí.

### ***Zabezpečenie záujmovej činnosti***

Jednou z veľmi dôležitých činností v zariadení je organizácia voľného času prijímateľov a jeho vyplňanie zmysluplnými aktivitami. Pri práci s prijímateľom sociálnej služby využívame rôzne metódy, techniky a formy práce s prijímateľom. Kladieme dôraz na jeho rehabilitáciu zahrňujúcu všetky zložky – liečebnú, sociálnu, výchovnú aj pracovnú s cieľom komplexného a koordinovaného využívania medicínskych, sociálnych, výchovných a pracovných prostriedkov na nácvik a precvičovanie jednotlivca do najvyššej miery s cieľom umožniť mu začlenenie do spoločnosti rozumejúc tým najmä jeho účasť na rôznych aktivitách spoločenského, verejného a súkromného života prostredníctvom im vhodných programov a aktivít.

Realizujeme aj iné aktivity, pri realizácii ktorých volíme formy a metódy práce s prijímateľom prispôsobené telesnému a psychickému stavu prijímateľa za jeho aktívnej účasti pod vedením odborného, profesionálne vystupujúceho a kooperujúceho personálu.

Tieto aktivity sú súčasťou kvalitného programu prijímateľov sociálnej služby, ktorý je terapeutický a dôležitý pre duševný a psychický stav prijímateľov. Poskytujeme prijímateľom nevyhnutnú fyzickú činnosť, adekvátnu mentálnu stimuláciu a príležitosť k vzájomnému zblížovaniu a spoločenskému životu. Tieto aktivity vychádzajúce z potrieb prijímateľov a zohľadňujúc funkčné, fyziologické a psychologické zvláštnosti prijímateľov obsahujú zábavnú aj terapeutickú časť, aby bola zabezpečená vyváženosť.

### *Záujmová a kultúrna činnosť, pracovná terapia*

Základnou metódou používanou pri práci s prijímateľom je rozhovor, ktorý realizujeme jednak ako samostatnú metódu, rovnako ako aj jednu z techník pri realizácii iných metód. Neoddeliteľnou súčasťou rozhovoru je aj ďalšia využívaná metóda, ktorou je pozorovanie ako zámerné a plánované sledovanie prijímateľa s cieľom rozpoznania jeho potrieb, napríklad u prijímateľov trpiacich alzheimerovým ochorením, alebo napríklad s cieľom spoznania prijímateľovho vnútorného prežívania. Zabezpečené programy a aktivity prijímateľov sociálnej služby:

- Záujmové činnosti
- Cvičenie, vychádzky
- Kultúrne programy
- Duševná práca
- Činnosti každodenného života
- Sociálna rehabilitácia

Činnosti s prijímateľmi zabezpečujeme v rámci vlastného plánu, aby boli zachované ich fyzické možnosti a pokiaľ je to možné zlepšiť aj psychické schopnosti prijímateľa, čím sa podporia aj sociálne kontakty prijímateľov sociálnej služby. K udržaniu či zlepšeniu aktuálneho zdravotného stavu, duševnej rovnováhy a rozvoju sebestačnosti realizujeme záujmové činnosti a to kultúrnu a spoločenskú činnosť, pracovnú terapiu, športovú a rekreačnú činnosť, ktoré sú zamerané na rozvoj schopností a zručností prijímateľa. Pri priaznivom počasí sa absolvujú prechádzky do blízkeho okolia obce.

## **8. PREHĽAD ČINNOSTÍ USKUTOČNENÝCH ORGANIZÁCIOU ZA ROK 2020**

Fotografie vo výročnej správe sú zverejnené so súhlasom osôb na nich zobrazených.

### **01.02. 2020** Fašiangové vystúpenie Fašiangovej skupiny Šajbania zo Strelník



### **05. 02. 2020** Lesná pedagogika, ktorá nám opäť priniesla nové a zaujímavé informácie z ríše zvierat.



### **17.02. 2020** V rámci pracovnej terapie- pečenie muffinov a neskôr prechádzka po okolí Brusna.





**20.02. 2020** Naše zariadenie navštívil architekt a cestovateľ Jozef Frtús, ktorý nám pomocou prezentácie opísal dobrodružnú cestu po Mexiku.



**27. 02. 2020** Vystúpenie detského folklórneho súboru Ratolesť z Detvy





**02. 03. 2020** Odborné školenie všetkých zamestnancov na tému Prvá pomoc.



**03. 03. 2020** Príprava na jar.



**06. 03. 2020** Medzinárodný deň žien sme oslávili v spoločnosti Mužskej folklórnej skupiny Borovô. Kozmetikou Mary Kay, a završili sme to vystúpením detí zo ZŠ Brusno.





**06.03.2020** Z dôvodu potvrdenia vírusu Covid-19 ba území SR sme uzatvorili naše zariadenie pre návštevy až do odvolania!

**13. 03. 2020** Prebiehajú prípravy na nadchádzajúce veľkonočné sviatky lepením a maľovaním vajčiek. Prípravy sme zavŕšili pečením veľkonočných medovníkov.





**02. 04. 2020** Spoločné chvíle, ktoré sme trávili na čerstvom vzduchu v čase pandémie.



**09.04.2020** Veľkonočné pečenie



**24. 04. 2020** PSS trávili chvíle vyrábaním farebných kvetov, ktorými si skrášľujeme interiér zariadenia. Okrem iného sme sa zamestnávali aj jednoduchými prácami v areáli.



**04. 05. 2020** začiatok mája sa niesol v duchu „lásky“ a rovnako aj naše výrobky, pretože nie na darmo sa hovorí: „Máj lásky čas“.



**08. 05. 2020** Inštruktorky sociálnej rehabilitácie si pre nás pripravili vedomostný kvíz s rôznymi otázkami, nad ktorými sme si lámali hlávky a naša snaha bola odmenená diplomom.



**11.05.2020** - Prvá návšteva u nás v návštevnej bunke. Tešíme sa spolu s Vami





**12. 05. 2020** PSS sa opäť zamerali na tvorbu a prácu s farbami.



**13. 05. 2020** PSS sa pustili do výroby domácich rezancov, ktoré chutili výborne.



**15. 05. 2020** V tento deň prebehlo PCR testovanie všetkých zamestnancov na Covid-19.



**16.06.2020** - Kadernický salón, manikúra a pedikúra.



**22.06.2020** - Naša návštevná bunka mala úspech! Návštevná bunka ako náplasť na odlúčenie:  
<https://kvalitasocialnychsluzieb.gov.sk/priklady-dobrej-praxe/>



**24.06.2020** - Užívame si dnešný krásny deň – posedenie na terase





**14.07.2020** - Náš športový deň. Výborná nálada a chutný guláš nemohli chýbať!



**08.08.2020** - Práce na úprave vonkajších priestorov zahájené. Záhradu realizuje Televízia JOJ Nová záhrada.



**19.08.2020** – Kaderníčka v Našom zariadení



**20.08.2020** - Odovzdanie záhrady, ktorú pre nás spravil tím odborníkov z TV JOJ Nová záhrada.





**28.08.2020 - Tvorivé dielne**



**28.08.2020 - Prechádzka po slniečku v okolí**



**09.09.2020 - Tieto krásne výrobky a naše umelecké diela budú spríjemňovať interiér nášho zariadenia, Spríjemnenie voľných chvíľ tvorivou činnosťou nielen kráti čas, ale cibrí aj naše zmysly**



**24.09.2020 - Tvorivé dielne**



**24.09.2020- Oddych v tieni nášho prístrešku, zahráli sme si Petang**



**24.09.2020 - Naši zamestnanci absolvovali školenie BOZP**



**14.10.2020 - Mesiac úcty k seniorom sme oslávili aj v Hronove.**





**18.10.2020** – Nová záhrada – premiéra v TV V nedeľu 18.10. 2020 o 15:50 uvidíte naše zariadenie pre seniorov.



**27.10.2020** - Osadenie zastávky vo vestibule ako terapeutickkej pomôcky.



**30.10.2020** – Vše svätých v Hronove. Spomíname na našich PSS, ktorí už tu s nami nie sú.



**30.10.2020** - Kvíz . Trošku nás aj potrápili, ale sme sa hlavne zabavili



**11.11.2020** – pracovná terapia



**20.11.2020** - Prechádzka za slnkom.





9. 29.11.2020 - Príprava vianočných ozdôb.



23.12.2020 rozdávanie Vianočnej pošty.



**24.12.2020** Štedrý deň – rozdávanie darčiekov – Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok a Vianočný zázrak.



**31.12.2020** Prípitok a privítanie nového roku



## **10.POSLANIE A VÍZIA Hronov, n.o.**

### *Poslaním zariadenia sociálnych služieb Hronov je*

11. poskytovať komplexné sociálne služby v špecializovanom zariadení v zmysle zákona o sociálnych službách.
12. zabezpečiť podmienky, ktoré prispievajú k sociálnej integrácii prijímateľov špecializovaného zariadenia, prípadne znížia riziko ich sociálnej exklúzie.
13. ponúkať kvalitné adresné sociálne služby v špecializovanom zariadení s rešpektom individuálneho prístupu a potrieb každého prijímateľa špecializovaného zariadenia.

### *Víziou zariadenia sociálnych služieb Hronov je*

- zabezpečenie takého prostredia, ktoré podporuje čo najvyššiu mieru sebestačnosti a autonómie prijímateľa špecializovaného zariadenia a zároveň poskytuje odborne správne a bezpečné služby.

- poskytovať služby spĺňajúce požiadavky na kvalitu, ktoré zároveň dbajú aj na subjektívnu spokojnosť klienta. Klient je našim partnerom a jeho názor je pre nás dôležitý.
- organizovanie kultúrno – spoločenských podujatí pre prijímateľov v špecializovanom zariadení aj mimo neho
- zamestnávať tím najlepších odborníkov, ktorí budú erudovaní na vykonávanie odborných, obslužných a ďalších činností zameraných na prijímateľa špecializovaného zariadenia, podporovať ich v ďalšom vzdelávaní, rovnako v profesionálnom ako v osobnostnom raste



# 1. EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY

## EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY ZA ROK 2020

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                     |                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| <b>Názov organizácie</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | HRONOV, n. o.                                       |                                                |
| <b>Druh poskytovanej sociálnej služby</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Špecializované zariadenie                           |                                                |
| <b>Forma poskytovanej sociálnej služby</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                       | celoročná                                           |                                                |
| <b>Počet mesiacov poskytovania uvedenej soc.sl. v roku</b>                                                                                                                                                                                                                                                                       | 12                                                  |                                                |
| <b>Kapacita podľa registra</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 28                                                  |                                                |
| <b>POLOŽKY</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Celkové EON uvedenej sociálnej služby za rok</b> | <b>EON na mesiac na klienta podľa kapacity</b> |
| a) mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu                                                                                                                                                                                        | 279 574                                             | 832,07                                         |
| b) poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa písmena a)                                                                                                                                          | 96 691                                              | 287,77                                         |
| c) tuzemské cestovné náklady                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | -                                                   | -                                              |
| d) výdavky na energie, vodu a komunikácie                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 22 090                                              | 65,74                                          |
| e) výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov                                                                                                                                                                                                                                                         | 49 417                                              | 147,07                                         |
| f) dopravné                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | -                                                   | -                                              |
| g) výdavky na rutinnú údržbu a štandardnú údržbu okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov                                                                                                                                                                                                | 827,40                                              | 2,46                                           |
| h) nájomné za prenájom nehnuteľností alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci | 127 840                                             | 380,48                                         |
| i) výdavky na službu                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 42 667                                              | 126,99                                         |
| j) výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu, odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu                                                                                                                                   | 1 258                                               | 3,74                                           |
| k) odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov                                                                                                                                                                                                                                                        | 4499                                                | 13,39                                          |
| <b>EON náklady spolu</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>624 863</b>                                      | <b>1 859,71</b>                                |

## EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY ZA ROK 2020

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                     |                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| <b>Názov organizácie</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | HRONOV, n. o.                                       |                                                |
| <b>Druh poskytovanej sociálnej služby</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Zariadenie pre seniorov                             |                                                |
| <b>Forma poskytovanej sociálnej služby</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                       | celoročná                                           |                                                |
| <b>Počet mesiacov poskytovania uvedenej soc.sl. v roku</b>                                                                                                                                                                                                                                                                       | 12                                                  |                                                |
| <b>Kapacita podľa registra</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 12                                                  |                                                |
| <b>POLOŽKY</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Celkové EON uvedenej sociálnej služby za rok</b> | <b>EON na mesiac na klienta podľa kapacity</b> |
| a) mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu                                                                                                                                                                                        | 71 272                                              | 494,94                                         |
| b) poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa písmena a)                                                                                                                                          | 24 647                                              | 171,16                                         |
| c) tuzemské cestovné náklady                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | -                                                   | -                                              |
| d) výdavky na energie, vodu a komunikácie                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 6 710                                               | 46,6                                           |
| e) výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov                                                                                                                                                                                                                                                         | 12 354                                              | 85,80                                          |
| f) dopravné                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | -                                                   | -                                              |
| g) výdavky na rutinnú údržbu a štandardnú údržbu okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov                                                                                                                                                                                                | 354,60                                              | 2,46                                           |
| h) nájomné za prenájom nehnuteľností alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci | 31 960                                              | 221,94                                         |
| i) výdavky na službu                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 27 914                                              | 193,85                                         |
| j) výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu, odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu                                                                                                                                   | 314                                                 | 2,18                                           |
| k) odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov                                                                                                                                                                                                                                                        | 1 125                                               | 7,81                                           |
| <b>EON náklady spolu</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>176 651</b>                                      | <b>1 226,74</b>                                |



# 1. ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH

V súlade s § 4 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, n.o. účtuje v sústave podvojného účtovníctva.

Dňa 31.5.2021 bol vykonaný audit účtovnej závierky v súlade so Zákonom č. 540/2007 Z. z. o audítoroch, audite a dohľad nad výkonom auditu a o zmene a doplnení Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a ostatnými právnymi normami v Slovenskej republike za účtovné obdobie roku 2020 a následne audit súladu výročnej správy zostavenej podľa §20 Zákona č. 431/2002 Z. z. v platnom znení s auditovanou účtovnou závierkou

## Náklady za rok 2020

| p.č.                 | Náklady                                              | €                 |
|----------------------|------------------------------------------------------|-------------------|
| 1.                   | Spotreba materiálu                                   | 61 464,69         |
| 2.                   | Spotreba vody a energie                              | 28 800,00         |
| 3.                   | Služby (stravovanie, účtovné, poštovné, telefón ...) | 223 464,93        |
| 4.                   | Mzdové náklady a poistenia                           | 349 269,52        |
| 5.                   | Zákonné sociálne poistenie a sociálne náklady        | 131 154,64        |
| 6.                   | Ostatné náklady                                      | 10 283,07         |
| <b>Náklady spolu</b> |                                                      | <b>804 436,85</b> |

## Výnosy za rok 2020

| p.č.                | Výnosy                  | €                 |
|---------------------|-------------------------|-------------------|
| 1.                  | Predaj služieb          | 364 244,02        |
| 2.                  | Prijaté dary            | 5 700,00          |
| 3.                  | Prijaté príspevky od FO | 0,00              |
| 4.                  | Dotácie                 | 469 316,96        |
| 5.                  | Ostatné príjmy          | 15 577,66         |
| <b>Výnosy spolu</b> |                         | <b>854 838,64</b> |

Za rok 2020 dosiahla nezisková organizácia kladný hospodársky výsledok v sume 50 401,79 €.

**Prehľad rozsahu príjmov v členení podľa zdrojov za rok 2020**

| <b>p.č.</b> | <b>Príjmy</b>           | <b>€</b>   |
|-------------|-------------------------|------------|
| 1.          | Prijaté príspevky od FO | 0,00       |
| 2.          | Prijaté dary            | 5 700,00   |
| 3.          | Dotácia VUC             | 190 892,00 |
| 4.          | Dotácia UPSVaR          | 16 269,96  |
| 5.          | Dotácia MPSVaR          | 243 360,00 |
| 6.          | Príspevky z 2%          | 532,78     |

**Stav a pohyb majetku a záväzkov**

| <b>Druh majetku</b>               | <b>€</b>   |
|-----------------------------------|------------|
| <b>Neobežný majetok /netto/:</b>  | 15 679,00  |
| Dlhodobý hmotný majetok           | 15 679,00  |
| Stavby                            | 3 072,00   |
| samost. hnut. veci                | 1 603,00   |
| Dopravné prostriedky              | 7 171,00   |
| drobný DHM                        | 3 833,00   |
| obstaranie DHM                    | -          |
| <b>Obežný majetok</b>             | 145 559,00 |
| Materiál                          | 2 672,00   |
| Ostatné pohľadávky                | 2 243,00   |
| Pohl'. z dôvodu fin. vzťahov k ŠR | 2 697,00   |
| <b>Finančné účty</b>              | 137 947,00 |
| Pokladňa, ceniny                  | 18 631,00  |
| Bankové účty                      | 119 316,00 |
| <b>Časové rozlíšenie</b>          | 772,00     |
| <b>Majetok spolu</b>              | 162 010,00 |

## **14. ZMENY A NOVÉ ZLOŽENIE ORGANIZÁCIE**

Správna rada Hronov, n. o. sa neuzniesla na žiadnych zmenách v štatúte ani na zložení orgánov neziskovej organizácie.

Výročná správa bola schválená Správnou radou Hronov, n. o. zápisnica č. 1 zo dňa 1.6.2021

JUDr. Ivan Heger  
riaditeľ n. o.