



**HRONOV**  
domov seniorov

**VÝROČNÁ SPRÁVA  
NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE**

**HRONOV, n. o.**

**za rok 2019**

**vypracovaná v zmysle zákona 213/1997 Z. z. o neziskových  
organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby  
v znení neskorších predpisov**

Banská Bystrica:

## OBSAH

Kapitola	Názov kapitoly	Strana
	OBSAH	2
1.	ÚVOD	3
2.	ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE	4
3.	ORGÁNY Hronov, n. o.	5
4.	PERSONÁLNE PODMIENKY A ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ZARIADENIA	6
5.	DRUH POSKYTOVANEJ SOCIÁLNEJ SLUŽBY	11
6.	ŠTRUKTÚRA PRIJÍMATEĽOV	13
7.	POSKYTOVANIE SOCIÁLNYCH SLUŽIEB	17
8.	PREHĽAD ČINNOSTÍ USKUTOČNENÝCH ORGANIZÁCIOU ZA ROK 2019	21
9.	POSLANIE A VÍZIA Hronov, n.o.	32
10.	EON	33
11.	ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH	35
10.	ZMENY A NOVÉ ZLOŽENIE ORGANIZÁCIE	37

## **1. ÚVOD**

Nezisková organizácia Hronov, n.o. so sídlom Na Troskách 1346/3 974 01 Banská Bystrica, IČO 50892321 vznikla dňa 04. 05. 2017 na základe rozhodnutia číslo: OU-BB-OVSS1-2017/016125-004 Okresného úradu v Banskej Bystrici podľa ustanovenia § 9 ods. 15 zákona NR SR č. 180/2013 Z. z. o organizácií miestnej štátnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ust. § 9 ods. 2 zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov.

Nezisková organizácia Hronov, n. o. poskytuje v súlade v zmysle § 2 ods. 2 zák. č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov poskytuje všeobecne prospešné služby:

- Poskytovanie sociálnej pomoci a humanitárna starostlivosť, v zmysle zákona 448/2008 Z.z o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov:
- Poskytovanie sociálnych služieb ( v zmysle § 15 – 23 zákona 448/2008 Z. z. ) najmä poskytovanie sociálneho poradenstva, ubytovania, stravovania, ošetrovateľská starostlivosť v zariadení
- Poskytovanie sociálnych služieb v zmysle § 34 – 40 zákona č. 448/2008 Z. z.

## 2. ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

**Názov organizácie:** Hronov, n. o.

**Sídlo organizácie:** Na Troskách 1346/3, 974 01 Banská Bystrica

**Sídlo prevádzky:** Záhumnie 551, 976 62 Brusno

**Právna forma:** nezisková organizácia (zákon č. 213/1997 Z. z.), neverejný poskytovateľ sociálnej služby

**Štatutárny zástupca:** JUDr. Ivan Heger

**Riaditeľ zariadenia soc. služieb:** Mgr. Martina Krupová

**Druh sociálnej služby:** 1. Špecializované zariadenie  
2. Zariadenie pre seniorov

**Rozsah sociálnej služby:** neurčitý čas

**Zápis do registra poskytovateľov:** 24.08.2018

**Pod číslom:** 375

**IČO:** 50892321

**DIČ:** 2120672884

**Forma sociálnej služby:** pobytová sociálna služba - celoročná

**Kontakt:** 0918 261 900

**Email:** [info@hronov.sk](mailto:info@hronov.sk)

**Webové sídlo:** [www.hronov.sk](http://www.hronov.sk)

### 3. **ORGÁNY Hronov, n. o.**

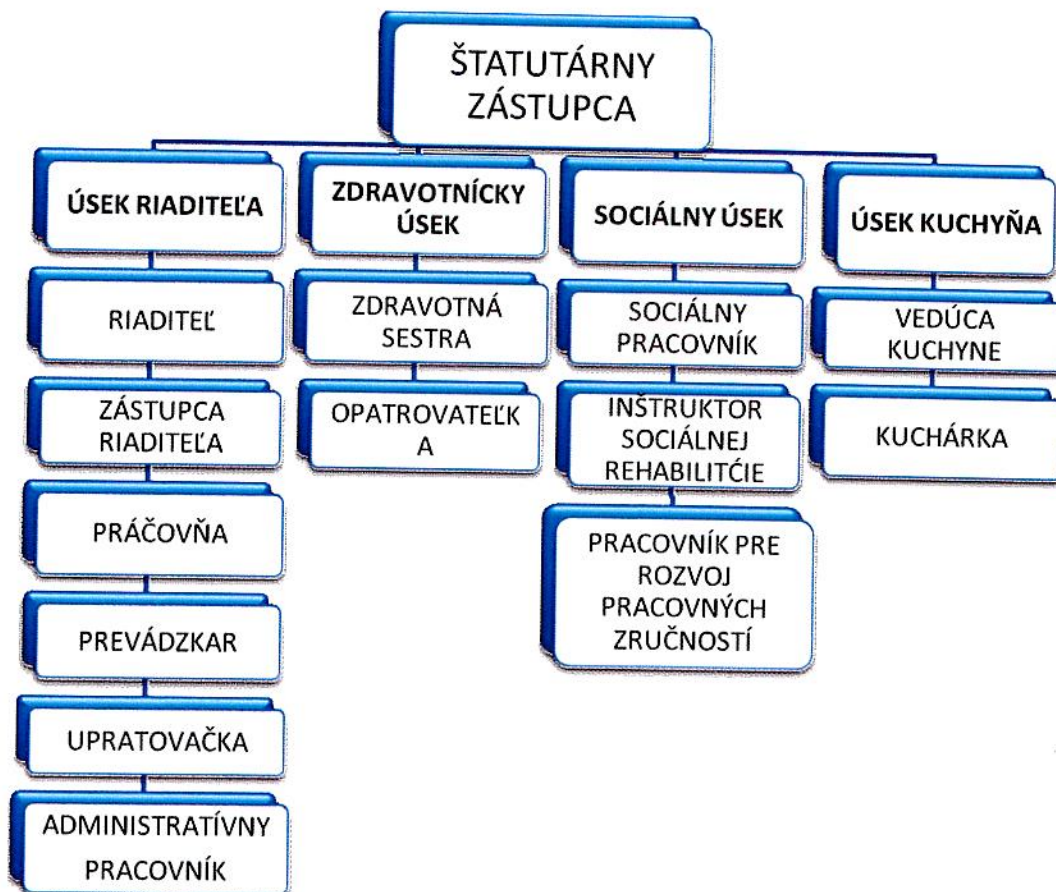
Orgánmi neziskovej organizácie Hronov, n. o. poskytujúcej všeobecne prospešné služby v zmysle štatútu sú:

- a) Správna rada
- b) Riaditeľ
- c) Revízor

#### 4. PERSONÁLNE PODMIENKY A ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ZARIADENIA

Organizačná štruktúra  
Domov seniorov HRONOV  
( špecializované zariadenie s celoročnou pobytovou formou )

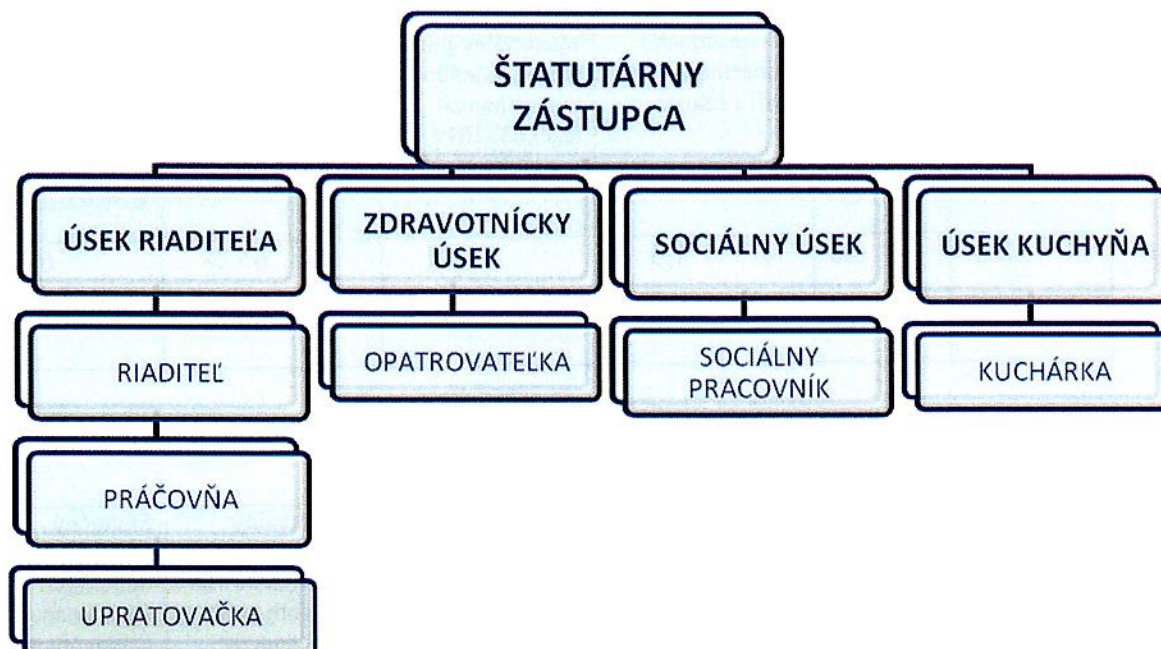
Platná od 01. 01. 2019





Organizačná štruktúra  
Domov seniorov HRONOV  
( zariadenie pre seniorov s celoročnou pobytovou formou )

Platná od 01. 01. 2019



## STAV ZAMESTNANCOV

v členení podľa maximálneho počtu prijímateľov sociálnej služby na jedného zamestnanca a minimálneho percentuálneho podielu odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov.

**k 30.03.2019**

Druh zariadenia sociálnej služby	Kapacita	Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona	Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca k 30.03. 2019	Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona	Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov k 30.03.2019
<b>ŠZ</b>	28	1,3	1,21	65 %	65,21 %
<b>ZpS</b>	12	2,0	1,0	52 %	48,33 %

**k 30.06.2019**

Druh zariadenia sociálnej služby	Kapacita	Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona	Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca k 30.06. 2019	Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona	Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov k 30.06.2019
<b>ŠZ</b>	28	1,3	1,21	65 %	65,21 %
<b>ZpS</b>	12	2,0	1,08	52 %	36,90 %

**ňk 30.09.2019**

Druh zariadenia sociálnej služby	Kapacita	Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona	Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca k 30.09. 2019	Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona	Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov k 30.09.2019
<b>ŠZ</b>	28	1,3	1,21	65 %	65,21 %
<b>ZpS</b>	12	2,0	1,08	52 %	36,90 %



**k 31.12.2019**

Druh zariadenia sociálnej služby	Kapacita	Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona	Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca k 31.12.2019	Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona	Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov k 31.12.2019
<b>ŠZ</b>	28	1,3	1,21	65 %	65,21 %
<b>ZpS</b>	12	2,0	1,09	52 %	43,63 %

Všetci zamestnanci spĺňajú kvalifikačné predpoklady, pričom sa zamestnávateľ stará o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov, alebo o jej zvyšovanie. Aj samotný zamestnanec je povinný sústavne si prehlbovať kvalifikáciu na výkon práce dohodnutej v pracovnej zmluve. Prehlbovanie kvalifikácie je aj jej udržiavanie a obnovovanie, ktoré prebieha formou školení, kurzov, seminárov ale aj samo štúdiom odborných kníh a časopisov.

Zamestnanci na jednotlivých úsekoch prechádzajú rozličnými školeniami v závislosti od aktuálnych potrieb organizácie a legislatívnych zmien.

Vzdelávanie zamestnancov sa realizuje v súlade s internou smernicou Prijímanie zamestnancov – vzdelávanie zamestnancov. Organizácia bude mať vypracovaný Plán rozvoja ďalšieho vzdelávania a zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov na rok 2019. Pre odborných zamestnancov má organizácia vypracovaný Individuálny Plán rozvoja ďalšieho vzdelávania a zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov na rok 2019. Externé vzdelávanie je zabezpečované prostredníctvom vzdelávacích inštitúcií a zamerané na tie činnosti, ktoré vyžadujú príslušné preškolenia (prevádzkar) resp. jeho absolvovanie je podmienkou kvalifikačných predpokladov príslušných zamestnancov (zdravotná sestra, sociálni pracovníci, opatrovatelky, ISR)

Každý novoprijatý zamestnanec prejde počas skúšobnej doby adaptačným programom v súlade s internou smernicou Prijímanie zamestnancov – adaptácia zamestnancov, vyhodnotenie ktorého vyústi do zotrvania /nezotrvania/ v pracovnom procese aj po ukončení skúšobnej doby.

*V roku 2019 absolvovali zamestnanci Hronov, n.o. vzdelávacie aktivity:*

<b>Názov vzdelávacej aktivity</b>
Poznatky z monitoringov v ZSS, Strategické plánovanie a riadenie zmien v ZSS
Sociálne služby v zariadeniach pre FO odkázané na pomoc inej FO čo robíme dobre a čo nie
Štandardy kvality v kocke
Zavádzame štandardy kvality so praxe
Starostlivosť o prijímateľov s alzheimerovým ochorením v ZSS
Sytarostlivosť o prijímateľa s psychiatrickou diagnózou
Ako s kým a začo zvyšovať kvalitu SS
Odborná príprava a metodická podpora poskytovateľov v národnom projekte kvalita SS

Organizácia pravidelne vykonáva školenie zamestnancov v oblasti BOZP a PZS. Všetci zamestnanci sa zúčastňujú plánovaného programu supervízie, ktorú zabezpečoval externý supervízor a v rámci ktorej sa získali a rozšírili profesionálne zručnosti zamestnancov pri riešení problémov prijímateľov – zvýšila sa profesionálna kompetencia.

## 5. DRUH POSKYTOVANEJ SOCIÁLNEJ SLUŽBY

### ŠPECIALIZOVANÉ ZARIADENIE

Poskytuje sa sociálna služba fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby, jej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 a má zdravotné postihnutie, ktorým je najmä Parkinsonova choroba, **Alzheimerova choroba**, pervazívna vývinová porucha, skleróza multiplex, schizofrénia, demencia rôzneho typu etiológie, hluchoslepota, AIDS alebo organický psychosyndróm ťažkého stupňa.

V špecializovanom zariadení sa

- a) Poskytuje
  - 1. Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby
  - 2. Sociálne poradenstvo
  - 3. Sociálna rehabilitácia
  - 4. Ubytovanie
  - 5. Stravovanie
  - 6. Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva
  - 7. Osobné vybavenie
- b) Zabezpečuje
  - 1. Rozvoj pracovných zručností
  - 2. Záujmová činnosť
- c) Utvárajú podmienky na
  - 1. Vzdelávanie
  - 2. Úschovu cenných vecí

## **ZARIADENIE PRE SENIOROV**

poskytuje sa sociálna služba, fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby stupeň odkázanosti je najmenej IV podľa prílohy č. 3, alebo fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení potrebuje z iných vážnych dôvodov

V zariadení pre seniorov sa

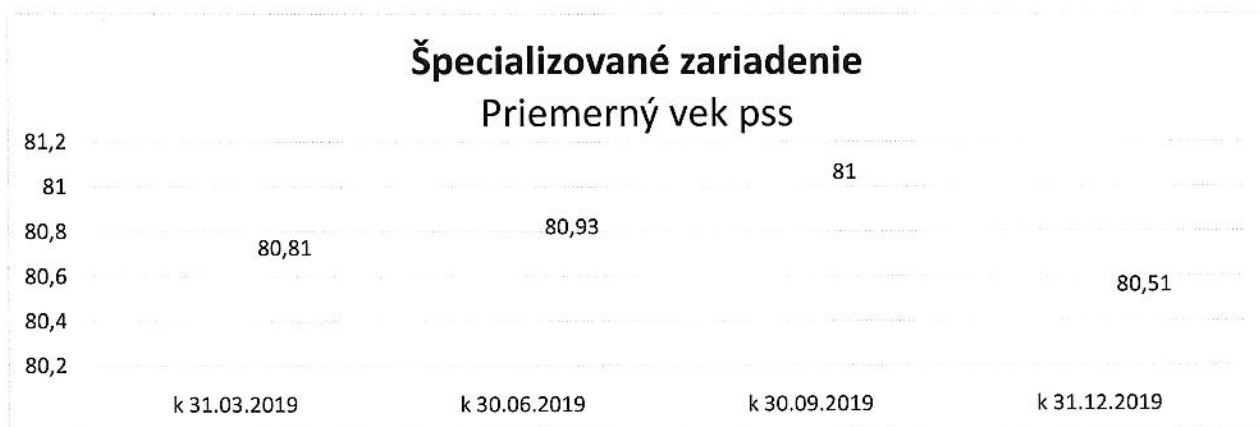
- a) Poskytuje
  - 1. Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby
  - 2. Sociálne poradenstvo
  - 3. Sociálna rehabilitácia
  - 4. Ubytovanie
  - 5. Stravovanie
  - 6. Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva
  - 7. Osobné vybavenie
- b) Utvárajú podmienky na úschovu cenných vecí
- c) Zabezpečuje záujmová činnosť

## 6. ŠTRUKTÚRA PRIJÍMATEĽOV:

### Špecializované zariadenie

V špecializovanom zariadení Hronov sa poskytuje sociálna služba fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby. Kapacita ŠZ je 28 prijímateľov.

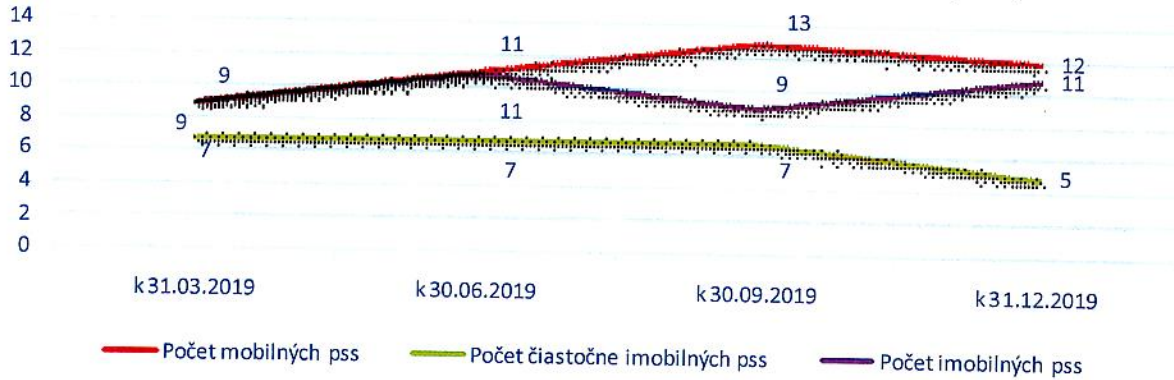
	k 31.03.2019	k 30.06.2019	k 30.09.2019	k 31.12.2019
Priemerný vek pss	80,81	80,93	81	80,51
Počet mobilných pss	9	11	13	12
Počet čiastočne imobilných pss	7	7	7	5
Počet imobilných pss	9	11	9	11
Počet pss so stupňom odkázanosti III.	0	0	0	0
Počet pss so stupňom odkázanosti IV.	0	0	0	0
Počet pss so stupňom odkázanosti V.	0	0	0	0
Počet pss so stupňom odkázanosti VI.	25	29	29	28





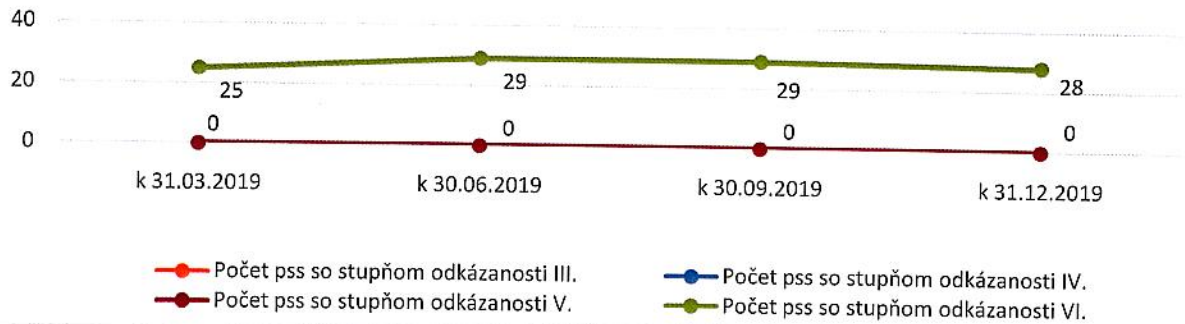
### Špecializované zariadenie

#### Počet mobilných, čiastočne imobilných, imobilných pss



### Špecializované zariadenie

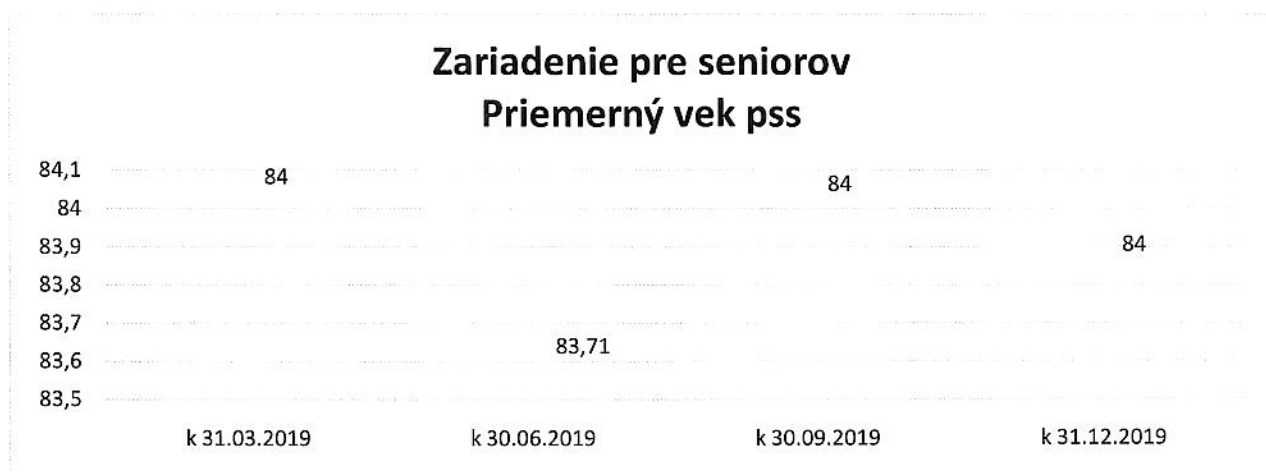
#### Počet pss so stupňom odkázanosti III, IV, V, VI

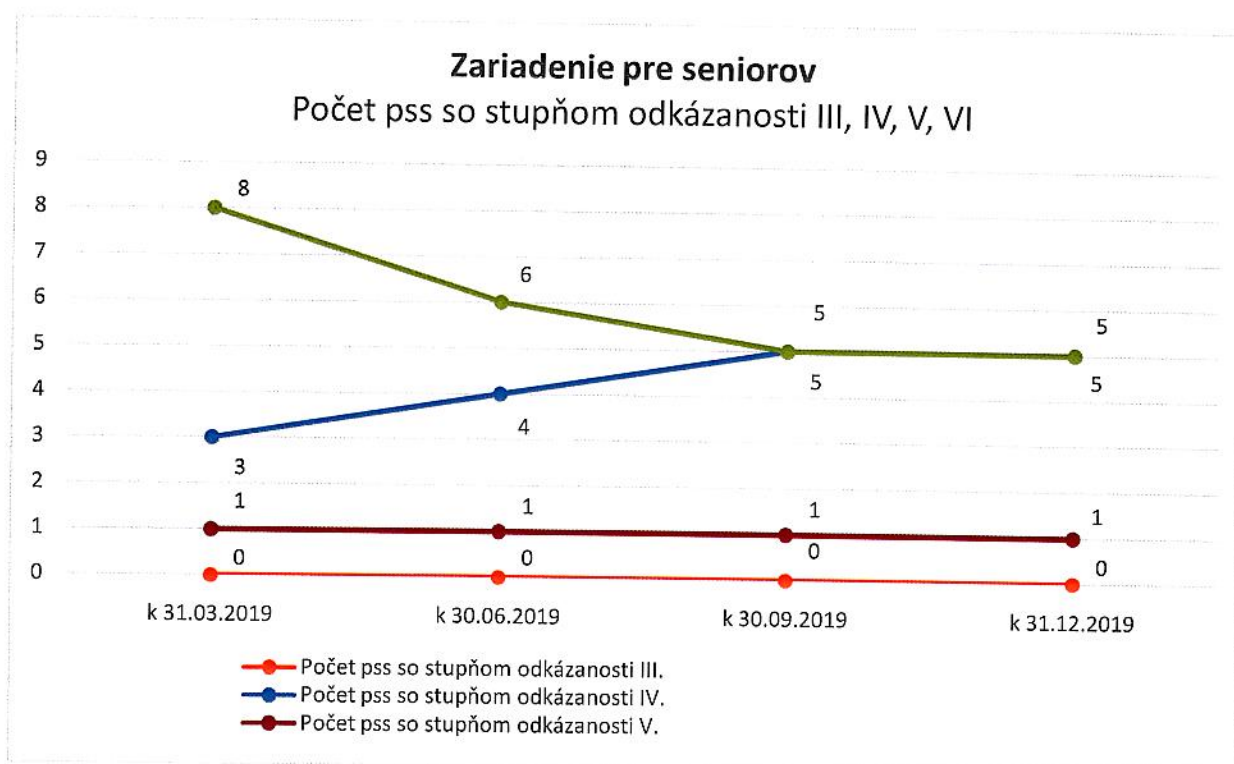
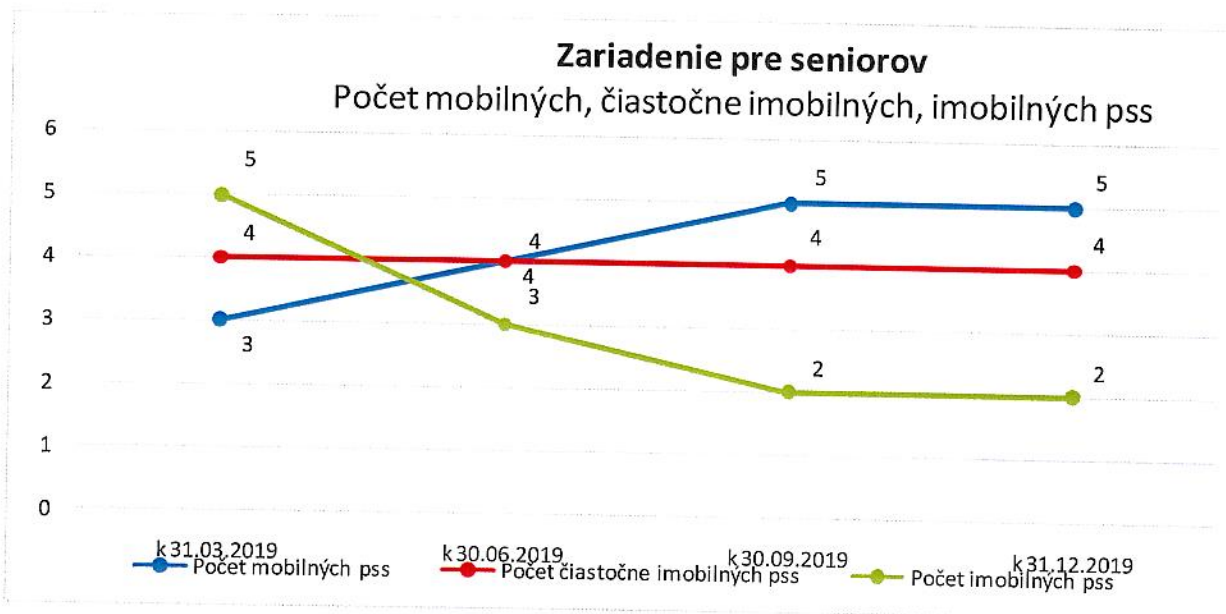


## Zariadenie pre seniorov

V zariadení pre seniorov Hronov sa poskytuje sociálna služba fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby. Kapacita ŠZ je 12 prijímateľov.

	<b>k 31.03.20 19</b>	<b>k 30.06.20 19</b>	<b>k 30.09.20 19</b>	<b>k 31.12.20 19</b>
Priemerný vek pss	84	83,71	84	84
Počet mobilných pss	3	4	5	5
Počet čiastočne imobilných pss	4	4	4	4
Počet imobilných pss	5	3	2	2
Počet pss so stupňom odkázanosti III.	0	0	0	0
Počet pss so stupňom odkázanosti IV.	3	4	5	5
Počet pss so stupňom odkázanosti V.	1	1	1	1
Počet pss so stupňom odkázanosti VI.	8	6	5	5





## **7. POSKYTOVANIE SOCIÁLNYCH SLUŽIEB**

Hronov, n. o. ponúka celé spektrum služieb v súlade so zákonom o sociálnych službách. Pri ich poskytovaní sa usilujeme podporiť a zvýšiť kvalitu každodenného života prijímateľa, zabezpečiť a ochraňovať jeho sociálne blaho, umožniť jednotlivcovi rozvoj osobnosti potenciálu vo všetkých jeho zložkách, zachovávať ľudskú dôstojnosť. Poskytujeme celoročnú pobytovú sociálnu službu.

### ***ODBORNÉ ČINNOSTI:***

- *Základné sociálne poradenstvo*
- *Špecializované sociálne poradenstvo*
- *Pomoc pri odkázanosti FO na pomoc inej FO podľa prílohy č. 3 v rozsahu podľa prílohy č. 4*
- *Pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov*
- *Sociálna rehabilitácia*
- *Rozvoj pracovných zručností*

***sociálne poradenstvo*** je odborná činnosť zameraná na pomoc fyzickej osobe v nepriaznivej sociálnej situácii. Vykonáva sa na úrovni základného sociálneho poradenstva a špecializovaného sociálneho poradenstva. Pri bežných problémoch každodenného života je poskytované sociálnou pracovníčkou. V prípade potreby špecializovaného sociálneho poradenstva a pri riešení problémov presahujúcich kompetencie bazálneho sociálneho poradenstva je daný problém konzultovaný resp. priamo riešený s odborníkom z oblasti, ktorej sa týka.

***Pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby*** na pomoc inej fyzickej osoby v zmysle zákona 448/2008 Z. z. o sociálnych službách

***Pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov*** je zameraná najmä na poradenstvo pri vybavovaní úradných záležitostí

***Sociálna rehabilitácia*** zameriavame sa na podporu samostatnosti, nezávislosti, sebestačnosti FO rozvojom a nácvikom zručností alebo aktivizovaním schopností a posilňovaním návykov pri sebaobsluže.



**Rozvoj pracovných zručností** zameriavame sa o osvojenie pracovných návykov a zručností FO pri vykonávaní pracovných aktivít pod odborným vedením na účel obnovy, udržania alebo rozvoja jej fyzických schopností, mentálnych schopností a pracovných schopností

Dôraz kladieme na individualizovanie starostlivosti a posilnenia nezávislosti, sebestačnosti a seberealizácie cieľovej skupiny prijímateľov sociálnej služby vychádzajúc z psychologickkej, lekárskej a sociálnej diagnostiky koncentrovanej do používaných metód a postupov v súlade s prejavmi ochorení.

Usilujeme sa zabezpečiť cieľovej skupine prijímateľov sociálnej služby bezpečné prostredie pri zachovaní ich ľudskej dôstojnosti a rovnakého rešpektu aký sa prejavuje ktorémukoľvek inému človeku, sprostredkovať dostatok informácií a koordinované služby, ako zdravotnícky, tak aj sociálne.

### ***OBSLUŽNÉ ČINNOSTI***

- *Ubytovanie*
- *Stravovanie*
- *Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva*
- *Utváranie podmienok na úschovu cenných vecí*
- *Zabezpečenie záujmovej činnosti*

#### ***Ubytovanie***

Sociálna služba sa poskytuje v jednopodlažnej budove. Vonkajší exteriér aj vnútorný interiér budovy sú upravené bezbariérovo s prihliadnutím na rôzne pohybové obmedzenia prijímateľov.

#### ***Stravovanie***

Stravovanie je jednou z nevyhnutných služieb poskytovaných prijímateľom Hronov, n. o. Priamo súvisí s uspokojovaním jednej zo základných ľudských potrieb človeka s výživou, ktorá je nielen fyziologickým procesom uspokojovania potrieb organizmu človeka, ale aj zabezpečovaním všetkých materiálnych a funkčných nárokov organizmu na udržanie jeho rastu, zdravia a výkonnosti.



Za stravovanie sa v zariadení sociálnych služieb považuje poskytovanie stravy v súlade so zásadami zdravej výživy a s prihliadnutím na vek a zdravotný stav prijímateľov. Prijímateľom sociálnej služby sa poskytuje celodenné stravovanie, za ktoré sa považujú raňajky, desiata, obed, olovrant a večera. Pri diabetickej diéte sa podáva aj druhá večera. Stravovanie prijímateľom sa zabezpečuje prípravou stravy vo vlastnej stravovacej prevádzke podľa jedálneho lístka.

Jedálny lístok je zostavovaný stravovacou komisiou, ktorej členmi sú aj samotní prijímatelia, ktorí na komunite dávajú návrhy na zostavenie jedálneho lístka. Zdravotná sestra zostavuje jedálny lístok pre diabetikov. Pri zostavovaní jedálneho lístka sa prihliada aj na rôznorodosť podmienok a zvyklostí danej lokality, sezónnosť produktov a špecifiká cieľových skupín s cieľom naplánovať chutné, rôznorodé a výživné jedlá. Súčasťou stravy je denne čerstvé ovocie a zelenina. Zvýšená pozornosť sa venuje aj pitnému režimu prijímateľov počas celého roka s mimoriadnym dôrazom na pitný režim v letných mesiacoch.

#### ***Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva***

Tieto služby zabezpečujú naši zamestnanci na uvedenom úseku – upratovanie, práčovňa.

#### ***Utváranie podmienok na úschovu cenných vecí***

Pri príchode prijímateľa sociálnej služby do zariadenia, alebo počas jeho pobytu v zariadení, má právo požiadať o úschovu cenných vecí. Úschove cenných vecí spadá do kompetencie sociálneho pracovníka, ktorý vedie potrebnú agendu a smernicu pre úschovu cenných vecí.

#### ***Zabezpečenie záujmovej činnosti***

Jednou z veľmi dôležitých činností v zariadení je organizácia voľného času prijímateľov a jeho vyplňanie zmysluplnými aktivitami. Pri práci s prijímateľom sociálnej služby využívame rôzne metódy, techniky a formy práce s prijímateľom. Kladieme dôraz na jeho rehabilitáciu zahrňujúcu všetky zložky – liečebnú, sociálnu, výchovnú aj pracovnú s cieľom komplexného a koordinovaného využívania medicínskych, sociálnych, výchovných a pracovných prostriedkov na nácvik a precvičovanie jednotlivca do najvyššej

miery s cieľom umožniť mu začlenenie do spoločnosti rozumejúc tým najmä jeho účasť na rôznych aktivitách spoločenského, verejného a súkromného života prostredníctvom im vhodných programov a aktivít.

Realizujeme aj iné aktivity, pri realizácii ktorých volíme formy a metódy práce s prijímateľom prispôsobené telesnému a psychickému stavu prijímateľa za jeho aktívnej účasti pod vedením odborného, profesionálne vystupujúceho a kooperujúceho personálu.

Tieto aktivity sú súčasťou kvalitného programu prijímateľov sociálnej služby, ktorý je terapeutický a dôležitý pre duševný a psychický stav prijímateľov. Poskytujeme prijímateľom nevyhnutnú fyzickú činnosť, adekvátnu mentálnu stimuláciu a príležitosť k vzájomnému zblížovaniu a spoločenskému životu. Tieto aktivity vychádzajúce z potrieb prijímateľov a zohľadňujú funkčné, fyziologické a psychologické zvláštnosti prijímateľov obsahujú zábavnú aj terapeutickú časť, aby bola zabezpečená vyváženosť.

#### *Záujmová a kultúrna činnosť, pracovná terapia*

Základnou metódou používanou pri práci s prijímateľom je rozhovor, ktorý realizujeme jednak ako samostatnú metódu, rovnako ako aj jednu z techník pri realizácii iných metód. Neoddeliteľnou súčasťou rozhovoru je aj ďalšia využívaná metóda, ktorou je pozorovanie ako zámerné a plánované sledovanie prijímateľa s cieľom rozpoznanie jeho potrieb, napríklad u prijímateľov trpiacich Alzheimerovým ochorením, alebo napríklad s cieľom spoznania prijímateľovho vnútorného prežívania. Zabezpečované programy a aktivity prijímateľov sociálnej služby:

- Záujmové činnosti
- Cvičenie, vychádzky
- Kultúrne programy
- Duševná práca
- Činnosti každodenného života
- Sociálna rehabilitácia

Činnosti s prijímateľmi zabezpečujeme v rámci vlastného plánu, aby boli zachované ich fyzické možnosti a pokiaľ je to možné zlepšiť aj psychické schopnosti prijímateľa, čím sa podporia aj sociálne kontakty prijímateľov sociálnej služby. K udržaniu či zlepšeniu

aktuálneho zdravotného stavu, duševnej rovnováhy a rozvoju sebestačnosti realizujeme záujmové činnosti a to kultúrnu a spoločenskú činnosť, pracovnú terapiu, športovú a rekreačnú činnosť, ktoré sú zamerané na rozvoj schopností a zručností prijímateľa. Pri priaznivom počasí sa absolvujú prechádzky do blízkeho okolia obce.

## **8. PREHĽAD ČINNOSTÍ USKUTOČNENÝCH ORGANIZÁCIOU ZA ROK 2019**

Fotografie vo výročnej správe sú zverejnené so súhlasom osôb na nich zobrazených.

### **1. Stavba**

Domov seniorov HRONOV, poskytuje komplexnú celoročnú pobytovú sociálnu starostlivosť približne pre 40 prijímateľov. Ubytovanie možné v 14. jednolôžkových a 13. dvojlôžkových izbách so samostatnými hygienickými zariadeniami (WC, sprcha, umývadlo). Celý objekt je prispôsobený pre osoby s obmedzeným pohybom, t.j. je vybudovaný bezbariérovo.







2. Dňa **01. 01. 2019** otvorilo svoje brány zariadenie sociálnych služieb pre dva druhy sociálnej služby, a to zariadenie pre seniorov s kapacitou 12 prijímateľov a špecializované zariadenie s kapacitou 28 prijímateľov.



3. **23. 01. 2019** sa uskutočnila beseda na tému Lesná pedagogika. Zamestnanci lesného závodu BB nám formou diskusie a názorných ukážok porozprávali o danej téme.



4. **22. 02. 2019** Fašiangová veselica s folklórnym súborom Poničan. O zábavu nebola núdza.



5. **01. 03. 2019** Na spríjemnenie nálady - hudobná skupina Kollár Band.





6. **02. 03. 2019** Obyvatelia miestnej obce Brusno naše zariadenie navštívili s Fašiangovým pochodom, pri ktorom sme si všetci zaspievali a zatancovali.



7. **8. 03. 2019** Medzinárodný deň žien sme si v našom zariadení spríjemnili hudbou, spevom a tancom Bratov Levkovcov zo Zvolena, pričom sme si spoločne vyzdobili medovníčky s Pani Levkovou.







8. **15. 04. 2019** V našom zariadení sme mali Generačné tvorivé dielne s tematikou blížiacich sa Veľkonočných sviatkov. Navštívili nás deti miestnej ZŠ.



9. **08. 04. 2019** Opäť nás navštívili pracovníci Lesného závodu BB so zaujímavou besedou.



10. 10. 04. 2019 Prijímatelia sa zúčastnili v miestnom kultúrnom stredisku Regionálnej prehliadky súborov seniorov.





11. **03. 05. 2019** navštívili sme výstavu Kvetenu v Banskej Bystrici



12. **15. 05. 2019** Naše zariadenie navštívili žiaci ZŠ Brusno v rámci výtvarnej výchovy zahrli nám nacvičené divadielko a spoločne sme tvorili ku Dňu matiek.





13. **21. 05. 2019** Naši prijímatelia navštívili Tulln v Rakúsku, kde sa prechádzali nádhernými záhradami.



14. **21. 06. 2019** Výlet v ZOO Zlín, kde mohli vidieť rôzne exotické zvieratká.



15. **25.06. 2019** Naši prijímatelia spolu so svojimi rodinami strávili v našom zariadení príjemný deň pri občerstvení a pochutili si aj na guláši, ktorý pripravili naši šikovní kuchári.





16. **05. 08. 2019** Naše zariadenie navštívila pani herečka, spisovateľka a moderátorka Bibiana Ondrejková spolu s pani speváčkou Gizkou Oňovou. Zaspievali sme si s nimi piesne z nášho života.



17. **12. 09. 2019** navštívili sme Kúpele Brusno, aby si oddýchli a aby si dopriali príjemné popoludnie pri káve a koláčiku.





18. 03. 10. 2019 Navštívili nás pracovníci Lesného závodu v Banskej Bystrici – spoločná tvorba.





19. **04. 10. 2019** V našom zariadení sme si pripomenuli sviatok Úcta k starším, návštevou detí ZŠ Brusno.



20. **05. 10. 2019** za pomoci šikovných rúk našich architektov sme upravovali zvyšok exteriéru nášho zariadenia.





21. **14. 10. 2019** navštívili sme Horehronské múzeum Brezno



22. **22.12. 2019.** Na záver roka sme v našom zariadení usporiadali Vianočný večierok, na ktorom nesmeli chýbať rodinní príslušníci prijímateľov, veselá nálada, živá hudba a vianočná kapustnica.





## 9. POSLANIE A VÍZIA Hronov, n.o.

### *Poslaním zariadenia sociálnych služieb Hronov je*

- poskytovať komplexné sociálne služby v špecializovanom zariadení v zmysle zákona o sociálnych službách.
- zabezpečiť podmienky, ktoré prispievajú k sociálnej integrácii prijímateľov špecializovaného zariadenia, prípadne znížia riziko ich sociálnej exklúzie.
- ponúkať kvalitné adresné sociálne služby v špecializovanom zariadení s rešpektom individuálneho prístupu a potrieb každého prijímateľa špecializovaného zariadenia.

### *Víziou zariadenia sociálnych služieb Hronov je*

- zabezpečenie takého prostredia, ktoré podporuje čo najvyššiu mieru sebestačnosti a autonómie prijímateľa špecializovaného zariadenia a zároveň poskytuje odborne správne a bezpečné služby.
- poskytovať služby spĺňajúce požiadavky na kvalitu, ktoré zároveň dbajú aj na subjektívnu spokojnosť klienta. Klient je našim partnerom a jeho názor je pre nás dôležitý.
- organizovanie kultúrno – spoločenských podujatí pre prijímateľov v špecializovanom zariadení aj mimo neho
- zamestnávať tím najlepších odborníkov, ktorí budú erudovaní na vykonávanie odborných, obslužných a ďalších činností zameraných na prijímateľa špecializovaného zariadenia, podporovať ich v ďalšom vzdelávaní, rovnako v profesionálnom ako v osobnostnom raste

## 1. EKONOMICKY OPRÁVNEŇÉ NÁKLADY

### EKONOMICKY OPRÁVNEŇÉ NÁKLADY ZA ROK 2019

<b>Názov organizácie</b>	HRONOV, n. o.	
<b>Druh poskytovanej sociálnej služby</b>	Špecializované zariadenie	
<b>Forma poskytovanej sociálnej služby</b>	celoročná	
<b>Počet mesiacov poskytovania uvedenej soc.sl. v roku</b>	12	
<b>Kapacita podľa registra</b>	28	
<b>POLOŽKY</b>	<b>Celkové EON uvedenej sociálnej služby za rok</b>	<b>EON na mesiac na klienta podľa kapacity</b>
a) mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitné predpisu	200 179,00 €	595,77 €
b) poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa písmena a)	68 817,70 €	204,81 €



c) tuzemské cestovné náklady	-	-
d) výdavky na energie, vodu a komunikácie	30 240,00 €	90,00 €
e) výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	44 440,20 €	132,26 €
f) dopravné	-	-
g) výdavky na rutinnú údržbu a štandardnú údržbu okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov	247,80 €	0,74 €
h) nájomné za prenájom nehnuteľností alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci	72 660,00 €	216,25 €
i) výdavky na službu	3 769,50 €	11,22 €
j) výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu, odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu	-	-
k) odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov	1 004,50 €	2,98 €
<b>EON náklady spolu</b>	<b>421 358,70 €</b>	<b>1 254,03 €</b>

## EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY ZA ROK 2019

<b>Názov organizácie</b>	HRONOV, n. o.	
<b>Druh poskytovanej sociálnej služby</b>	Zariadenie pre seniorov	
<b>Forma poskytovanej sociálnej služby</b>	celoročná	
<b>Počet mesiacov poskytovania uvedenej soc.sl. v roku</b>	12	
<b>Kapacita podľa registra</b>	12	
<b>POLOŽKY</b>	<b>Celkové EON uvedenej sociálnej služby za rok</b>	<b>EON na mesiac na klienta podľa kapacity</b>
a) mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu	85 791,00 €	595,77 €
b) poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na		

sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa písmena a)	29 493,30 €	204,81 €
c) tuzemské cestovné náklady	-	-
d) výdavky na energie, vodu a komunikácie	12 960,00 €	90,00 €
e) výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	19 045,80 €	132,26 €
f) dopravné	-	-
g) výdavky na rutinnú údržbu a štandardnú údržbu okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov	106,20 €	0,74 €
h) nájomné za prenájom nehnuteľností alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci	31 140,00 €	216,25 €
i) výdavky na službu	1 615,50 €	11,22 €
j) výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu, odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu	-	-
k) odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov	430,50 €	2,99 €
<b>EON náklady spolu</b>	<b>180 582,30 €</b>	<b>1 254,04 €</b>

## **2. ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH**

V súlade s § 4 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, n.o. účtuje v sústave podvojného účtovníctva.

Dňa 22.06. bol vykonaný audit účtovnej závierky v súlade so Zákonom č. 540/2007 Z. z. o audítoroch, audite a dohľad nad výkonom auditu a o zmene a doplnení Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a ostatnými právnymi normami



v Slovenskej republike za účtovné obdobie roku 2019 a následne audit súladu výročnej správy zostavenej podľa §20 Zákona č. 431/2002 Z. z. v platnom znení s auditovanou účtovnou závierkou

<b>Náklady za rok 2019</b>		
<b>p.č.</b>	<b>Náklady</b>	<b>€</b>
1.	Spotreba materiálu	55096
2.	Spotreba vody a energie	
3.	Služby (stravovanie, účtovné, poštovné, telefón ...)	154071
4.	Mzdové náklady a poistenia	291812
5.	Zákonné sociálne poistenie a sociálne náklady	110226
6.	Ostatné náklady	4221
<b>Náklady spolu</b>		<b>615426</b>

<b>Výnosy za rok 2019</b>		
<b>p.č.</b>	<b>Výnosy</b>	<b>€</b>
1.	Predaj služieb	314278
2.	Prijaté dary	33050
3.	Prijaté príspevky od FO	0
4.	Dotácie	220919
5.	Ostatné príjmy	13605
<b>Výnosy spolu</b>		<b>581852</b>

Za rok 2019 dosiahla nezisková organizácia záporný hospodársky výsledok v sume 33 575 €.

<b>Prehľad rozsahu príjmov v členení podľa zdrojov za rok 2019</b>		
<b>p.č.</b>	<b>Príjmy</b>	<b>€</b>
1.	Prijaté príspevky od FO	0
2.	Prijaté dary	33050
3.	Dotácia VUC	25103
4.	Dotácia UPSVaR	23346
5.	Dotácia MPSVaR	172470
6.	Príspevky z 2%	336

<b>Stav a pohyb majetku a záväzkov</b>	
<b>Druh majetku</b>	<b>€</b>
<b>Neobežný majetok /netto/:</b>	15685
Dlhodobý hmotný majetok	15685
samost. hnut. veci	10040
drobný DHM	5645
obstaranie DHM	0
<b>Obežný majetok</b>	38112
Ostatné pohľadávky	6061
Pohl'. z obch. styku	631
<b>Finančné účty</b>	29100
Pokladňa, ceniny	1375
Bankové účty	27725
<b>Majetok spolu</b>	53797

## 10. ZMENY A NOVÉ ZLOŽENIE ORGANIZÁCIE

Správna rada Hronov, n. o. sa neuzniesla na žiadnych zmenách v štatúte ani na zložení orgánov neziskovej organizácie.

Výročná správa bola schválená Správnou radou Hronov, n. o. zápisnica č. 1/2020 zo dňa 23.06.2020

JUDr. Ivan Heger  
riaditeľ n. o.



*(Handwritten signature)*