**P O T V R D E N I E**

**o zdaniteľných príjmoch fyzickej osoby zo závislej činnosti a ďalších údajoch podľa § 39 ods. 5 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) za zdaňovacie obdobie**

**.......................**

Peňažné údaje sa vypĺňajú v eurách s presnosťou na eurocenty **Opravné**1) ☐

|  |
| --- |
| 1. **Údaje o zamestnancovi**
 |
| Priezvisko  | Meno | Rodné číslo (ak daňovník nemá rodné číslo, uvedie sa dátum narodenia) |
| Titul (pred menom) | Titul (za priezviskom) |
| **Adresa trvalého pobytu** |
| Ulica | Súpisné/orientačné číslo | PSČ |
| Obec | Štát |
| Zamestnanec je daňovníkom s obmedzenou daňovou povinnosťou podľa zákona a príslušnej zmluvy o zamedzení dvojitého zdanenia (vyznačí sa x) |  ☐ |

ň

|  |
| --- |
| 1. **Údaje o zdaniteľných príjmoch a ďalšIe údaje**
 |
| **01** | **Úhrn vyplatených zdaniteľných príjmov** zo závislej činnosti (§ 5 zákona), okrem príjmov, z ktorých sa daň vyberá zrážkou podľa § 43 zákona  |  |
| 01a | z toho  | úhrn príjmov plynúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru |  |
| 01b | úhrn príjmov plynúcich zo zdrojov v zahraničí, pri ktorých sa postupuje podľa § 45 zákona  |  |
| 01c | zdaniteľné príjmy poskytnuté formou produktov vlastnej výroby  |  |
| 01d | zdaniteľné príjmy vyplatené v júni pri príležitosti obdobia letných dovoleniek2) |  |
| 01e | zdaniteľné príjmy vyplatené v decembri pri príležitosti vianočných sviatkov3) |  |
| **02** | **Poistné a príspevky** celkom (r. 02a + r. 02b + r. 02c)  |  |
| 02a | z toho úhrn poistného | na sociálne poistenie (zabezpečenie)  |  |
| 02b | na zdravotné poistenie |  |
| 02c | na sociálne, zdravotné poistenie, ktoré sa viaže k príjmom uvedeným na r. 01b |  |
| **03** | **Čiastkový základ dane** (r. 01 – r. 02)  |  |
| **04** | **Úhrn preddavkov na daň** zrazených podľa § 35 zákona (bez uplatnenia daňovéhobonusu) |  |
|  |  |
| **05** | Úhrn príjmov oslobodených od dane podľa § 5 ods. 7 písm. k) zákona (max. 200 €) |  |
| **06** | Úhrn príjmov oslobodených od dane podľa § 5 ods. 7 písm. l) zákona (max. 2 000 €) |  |
| **07** | Suma peňažného plnenia oslobodená od dane podľa § 5 ods. 7 písm. n) zákona (max. 500 €) |  |
| **08** | Suma peňažného plnenia oslobodená od dane podľa § 5 ods. 7 písm. o) zákona (max. 500 €) |  |
| **09** | Úhrn príspevkov na rekreáciu oslobodených od dane podľa § 5 ods. 7 písm. b) zákona  |  |
| **09a** | * z toho príspevok na rekreáciu za predchádzajúci kalendárny rok
 |  |
| **10** | Úhrn príspevkov na športovú činnosť dieťaťa oslobodených od dane podľa § 5 ods. 7 písm. b) zákona |  |
| **11** | Suma nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka podľa § 11 ods. 2 písm. a) zákona |  |
| **12** | Suma zamestnávateľom zrazených príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie |  |
| **13** | Zúčtované a vyplatené za mesiace (uvedie sa číselné označenie mesiacov) |  |
| **14** | Doba trvania zamestnania k 30. aprílu: ............mesiacov, k 31. októbru: .......mesiacov. Priemerný mesačný zárobok (funkčný plat) zamestnanca potrebný na účely oslobodenia sumy uvedenej na r. 08 ......................€.  |
|  |
| **Údaje o priznanom a vyplatenom daňovom bonuse podľa § 33 zákona** |
| **15** | Meno a priezvisko dieťaťa | Rodné číslo | Kal. mesiace | Suma |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **SPOLU:** |  |

|  |
| --- |
| 1. **Údaje o zamestnávateľovi**
 |

|  |
| --- |
| Priezvisko a meno, ak ide o fyzickú osobu; obchodné meno alebo názov, ak ide o právnickú osobu; DIČ:  |
| Adresa trvalého pobytu, ak ide o fyzickú osobu; sídlo, ak ide o právnickú osobu: |

V ............................................ Dňa:............................

Vypracoval: ............................... Telefónne číslo: .......................

 ........................................................................................

 Podpis a odtlačok pečiatky zamestnávateľa

1. Vyznačí sa krížikom, ak zamestnávateľ vystavuje opravné potvrdenie podľa § 40 ods. 7 zákona.
2. § 118 ods. 4 písm. a) Zákonníka práce, § 20 ods. 1 písm. f) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, § 142 ods. 1 písm. g) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

§ 118 ods. 4 písm. b) Zákonníka práce, § 20 ods. 1 písm. g) zákona č. 553/2003 Z. z., § 142 ods. 1 písm. h) zákona č. 55/2017 Z. z.

**Poučenie**

**na vyplnenie potvrdenia o zdaniteľných príjmoch fyzickej osoby zo závislej činnosti a ďalších údajoch
podľa § 39 ods. 5 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“)
 za zdaňovacie obdobie**

Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane (ďalej len „zamestnávateľ“), je povinný za obdobie, za ktoré zamestnancovi vyplácal zdaniteľný príjem, vystaviť potvrdenie o zdaniteľných príjmoch fyzickej osoby zo závislej činnosti (ďalej len „potvrdenie“) z údajov uvedených na mzdovom liste, prípadne v evidencii podľa § 39 ods. 4 zákona, ktoré sú rozhodujúce na výpočet základu dane, preddavkov na daň, dane,
na priznanie zamestnaneckej prémie a na priznanie daňového bonusu za príslušné zdaňovacie obdobie. Zamestnávateľ potvrdenie doručí zamestnancovi najneskôr do:

1. 10. marca zdaňovacieho obdobia, v ktorom zamestnanec podáva daňové priznanie, alebo
2. 10. februára po skončení zdaňovacieho obdobia, v ktorom alebo za ktoré zamestnávateľ vyplatil príjem zo závislej činnosti zamestnancovi, ktorý žiada o vykonanie ročného zúčtovania iného zamestnávateľa, ak o vystavenie dokladu požiada najneskôr do 5. februára po skončení zdaňovacieho obdobia.

Zamestnávateľ vystaví a doručí potvrdenie zamestnancovi aj vtedy, ak tomuto zamestnancovi v zdaňovacom období poskytol len plnenia oslobodené od dane podľa § 5 ods. 7 písm. b), k), l), n) a o) zákona, ktoré sa uvádzajú na r. 05 až 10 tohto potvrdenia.

Ak zamestnávateľ alebo zamestnanec zistil, že potvrdenie podľa § 39 ods. 5 zákona obsahuje nesprávne údaje, zamestnávateľ vystaví opravné potvrdenie do konca mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom zistil, že potvrdenie obsahuje nesprávne údaje alebo do konca mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom zamestnávateľa na túto chybu zamestnanec upozornil. V potvrdení zamestnávateľ vyznačí,
že ide o opravné potvrdenie.

1. **Údaje o zamestnancovi**

Zamestnávateľ vyplní údaje o zamestnancovi podľa predtlače.

1. **Údaje o zdaniteľných príjmoch a ďalšie údaje**

**Na riadku 01** sa uvádza úhrn vyplatených zdaniteľných príjmov zo závislej činnosti (peňažných
aj nepeňažných), okrem príjmov, z ktorých sa daň vyberá zrážkou podľa § 43 zákona. Do úhrnu príjmov sa uvedú aj nepeňažné príjmy podľa § 5 zákona, z ktorých nebolo možné v zdaňovacom období zraziť preddavok na daň [§ 35 ods. 3 písm. a) zákona]. **Na riadku 01a** sa uvádza úhrn zdaniteľných príjmov
zo závislej činnosti, ktoré zamestnancovi plynuli na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), pričom tieto príjmy sú zahrnuté v sume aj na r. 01. **Na riadku 01b** sa uvádza úhrn zdaniteľných príjmov zo závislej činnosti zo zdrojov v zahraničí, pri ktorých sa postupuje podľa § 45 zákona a zamestnancovi plynuli od zamestnávateľa, ktorý potvrdenie vystavuje. Uvedené príjmy sú zahrnuté v sume aj na r. 01. **Na riadku 01c** zamestnávateľ, ktorého predmetom činnosti je poľnohospodárska výroba, uvádza úhrnnú sumu zdaniteľného príjmu poskytnutého zamestnancovi formou produktov vlastnej výroby. Na tomto riadku sa neuvádzajú príjmy oslobodené od dane podľa § 5 ods. 7 písm. k) zákona, ktoré zamestnávateľ uvádza na r. 05 tohto potvrdenia. **Na riadku 01d** sa uvádza suma zdaniteľného peňažného plnenia vyplatená podľa osobitných predpisov v mesiaci jún pri príležitosti obdobia letných dovoleniek, pričom tieto príjmy sú zahrnuté v sume aj na r. 01. Na r. 01d sa neuvádza suma oslobodená od dane podľa § 5 ods. 7 písm. n) zákona, ktorú zamestnávateľ uvádza na r. 07 tohto potvrdenia. **Na riadku 01e** sa uvádza suma zdaniteľného peňažného plnenia vyplatená podľa osobitných predpisov v mesiaci december pri príležitosti vianočných sviatkov, pričom tieto príjmy sú zahrnuté v sume aj na r. 01. Na r. 01e sa neuvádza suma oslobodená od dane podľa § 5 ods. 7 písm. o) zákona, ktorú zamestnávateľ uvádza na r. 08.

**Na riadku 02** sa uvádza úhrn poistného a príspevkov, ktoré je povinný platiť zamestnanec
(§ 5 ods. 8 zákona) podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z.o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov alebo príspevkov na zahraničné poistenie zamestnanca, na ktorého sa vzťahuje povinné zahraničné poistenie rovnakého druhu. Poistné a príspevky sa uvádzajú
aj na riadkoch 02a, 02b, 02c, a to v členení na sociálne poistenie (zabezpečenie), zdravotné poistenie, sociálne a zdravotné poistenie viažuce sa k príjmom zdaňovaným v zahraničí.

**Na riadku 03** sa uvádza suma čiastkového základu dane podľa § 5 ods. 8 zákona.

**Na riadku 04** sa uvádza úhrn zrazených preddavkov na daň podľa § 35 zákona zo zdaniteľných príjmov
zo závislej činnosti.

**Na riadku 05** sa uvádza príjem oslobodený od dane podľa § 5 ods. 7 písm. k) zákona. Vymedzené nepeňažné plnenie môže byť oslobodené od dane z príjmov fyzickej osoby najviac v úhrnnej výške
200 eur ročne od všetkých zamestnávateľov.

**Na riadku 06** sa uvádza príjem poskytnutý ako sociálna výpomoc, ktorý je podľa § 5 ods. 7 písm. l) zákona oslobodený od dane najviac v úhrnnej výške 2 000 eur ročne len od jedného zamestnávateľa.

**Na riadku 07** sa uvádza suma peňažného plnenia vyplatená podľa osobitných predpisov v mesiaci jún pri príležitosti obdobia letných dovoleniek, na ktorú sa vzťahuje oslobodenie podľa § 5 ods. 7
písm. n) zákona, najviac v úhrne 500 eur. Na uplatnenie oslobodenia od dane je potrebné, aby zamestnanec súčasne spĺňal dve podmienky a to peňažné plnenie mu bolo vyplatené najmenej v ustanovenej výške a k 30. aprílu príslušného roka mal u rovnakého zamestnávateľa nepretržite odpracovaných aspoň 24 mesiacov.

**Na riadku 08** sa uvádza suma peňažného plnenia vyplatená podľa osobitných predpisov v mesiaci december pri príležitosti vianočných sviatkov, na ktorú sa vzťahuje oslobodenie podľa § 5 ods. 7
písm. o) zákona, najviac v úhrnnej výške 500 eur. Na uplatnenie oslobodenia od dane je potrebné okrem iného, aby zamestnanec mal k 31. októbru príslušného roka, u rovnakého zamestnávateľa, nepretržite odpracovaných aspoň 48 mesiacov.

**Na riadku 09** sa uvádza suma príspevku na rekreáciu poskytnutého zamestnávateľom zamestnancovi podľa § 152a Zákonníka práce v zdaňovacom období, za ktoré sa potvrdenie vystavuje, ktorá je
podľa § 5 ods. 7 písm. b) zákona oslobodená od dane (max. 275 € za príslušný kalendárny rok
a max. 275 € za predchádzajúci kalendárny rok, ak rekreácia začala v predchádzajúcom kalendárnom roku a nepretržite trvala do príslušného kalendárneho roka). Na riadku 09a zamestnávateľ uvádza sumu príspevku, ktorá sa považuje za príspevok predchádzajúceho kalendárneho roka, pričom táto suma
je zahrnutá v sume aj na r. 09.

**Na riadku 10** sa uvádza suma príspevku na športovú činnosť dieťaťa poskytnutého zamestnávateľom zamestnancovi podľa § 152b Zákonníka práce v zdaňovacom období, najviac však v sume 275 €
za kalendárny rok v úhrne na všetky deti zamestnanca.

**Na riadku 11** sa uvádza suma nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka, na ktorú zamestnávateľ prihliadol v zdaňovacom období.

**Na riadku 12** sa uvádza úhrnná suma zamestnávateľom zrazených príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré za zamestnanca odvádzal zamestnávateľ.

**Na riadku 13** sa uvádza číselné označenie kalendárnych mesiacov, ku ktorým sa viažu sumy uvedené
na r. 01 až 15 tohto potvrdenia.

**Riadok 14** sa vypĺňa len vtedy, ak je vyplnený r. 07 alebo r. 08. Na r. 14 sa uvádza doba zamestnania k 30. aprílu a k 31. októbru príslušného kalendárneho roka, t. j. počet kalendárnych mesiacov nepretržitého trvania pracovnoprávneho (štátnozamestnaneckého) vzťahu zamestnanca u tohto zamestnávateľa a uvádza sa aj suma priemerného mesačného zárobku (funkčného platu) zamestnanca
(§ 134 Zákonníka práce, § 29 ods. 2 zákona č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, § 160 ods. 2 zákona č. 55/2017 Z. z.), ktorá je rozhodujúcim ukazovateľom pri aplikácii § 5 ods. 7 písm. o) zákona.

**Na riadku 15** sa uvádza meno, priezvisko a rodné číslo (dátum narodenia, ak dieťa nemá rodné číslo) vyživovaného dieťaťa (detí), žijúceho so zamestnancom v domácnosti, na ktoré si zamestnanec uplatňoval daňový bonus podľa § 33 zákona. Uvádza sa aj číselné označenie mesiacov, za ktoré zamestnávateľ zamestnancovi vyplatil daňový bonus a úhrnná suma daňového bonusu, ktorú zamestnávateľ zamestnancovi vyplatil v zdaňovacom období. Ak zamestnanec uplatňuje daňový bonus
na viac ako 4 deti, v rovnakom členení ako je uvedené na r. 15, sa uvedú ostatné vyživované deti
na druhej strane potvrdenia.

1. **Údaje o zamestnávateľovi**

Zamestnávateľ vyplní údaje o zamestnávateľovi podľa predtlače.